

Иванова
Мария Ивановна

11ЛФ

Отчет для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

| | |
|--------------------------------|---------------------|
| ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ | 03.04.2017 16:27:10 |
| ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ | 00:05:58 |



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

| | |
|-----------------|------------|
| ДАТА РОЖДЕНИЯ | 06.05.1987 |
| ПОЛ РЕСПОНДЕНТА | женский |



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



ОПИСАНИЕ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.



РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ВИДЫ РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица коэффициентов сходства с эталонными профилями (например, профиль должности). Эталонный профиль – это набор желаемых значений по шкалам теста. Система сопоставляет результаты респондента с эталонными и рассчитывает коэффициенты сходства.



ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

| | |
|--------------------------|-----------------------------------|
| Название теста | 11ЛФ (версия 1.4.6) |
| Дата тестирования | 03.04.2017 (Пн), 16:27:10 (+0300) |
| Продолжительность | 00:05:58 |
| Номер протокола | 00828693 |
| Вариант отчета | Отчет для специалиста |



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

| | |
|----------------------------|------------------------|
| Имя респондента | Иванова Мария Ивановна |
| Возраст респондента | 29 лет |
| Пол респондента | женский |



ПРОФИЛЬ ЛИЧНОСТНЫХ ЧЕРТ



ОПИСАНИЕ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Респондент является очень общительным человеком, инициативным в контактах, испытывает выраженную потребность делиться с другими людьми своими мыслями и чувствами. Данное качество способствует эффективности в продажах, продвижении продукта, в сопровождении клиентов, переговорах с партнерами, обучении, консультировании и т.д. Не готов к работе в условиях вынужденной изоляции от других людей (например, работа с документами или техникой).

АКТИВНОСТЬ

Активный и решительный человек. Энергичен, инициативен, готов браться за новые дела, рисковать. Способен оперативно решать возникающие проблемы, добиваться поставленных целей. В целом эти качества способствуют эффективности в активной работе, наполненной событиями, связанной с переменой мест, менеджерским функционалом, хотя, в данном случае есть вероятность принятия слишком быстрых, рискованных и необдуманных решений. Наименее готов к спокойной и стабильной работе, требующей сосредоточенности и вдумчивости.

НЕДОВЕРЧИВОСТЬ

Скорее недоверчив, насторожен по отношению к другим людям. Способен проявлять строгость, требовательность, готов отстаивать свои интересы в условиях конфронтации, принимать довольно жесткие решения. Склонен влиять на других людей, переубеждать их, хотя это порой чревато конфликтами. Может работать в дезинтегративной корпоративной культуре, в ситуации разобщенности сотрудников.

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Свое мнение для респондента важнее, нежели мнение окружающих его людей. Он самостоятелен, склонен ориентироваться на собственное представление о том, какое решение является правильным. Стремится к самоутверждению, ему свойственна потребность в доминировании, характерно отстаивание своей значимости. На такого человека трудно повлиять давлением или осуждением, он будет придерживаться своих взглядов, даже если его окружение его не поддерживает. Данное качество позволяет респонденту влиять на других людей, быть успешнее в принятии решений, в самостоятельной разработке новых идей, продуктов и услуг.

Средний балл по фактору "МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ-МОРАЛЬНОСТЬ"

Респондент довольно четко осознает, что допустимо в поведении, а что нет. Но при этом он понимает относительность и несовершенство существующих правил в разных сферах жизни, поэтому не следует правилам морали во всех ситуациях без разбора, а при необходимости готов их обойти. Умеет иногда отказаться от «правильного» поведения ради достижения определенных целей.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Организован, дисциплинирован, отличается самоконтролем и волевыми качествами. Организованность наиболее ценна в работе, требующей точности и аккуратности, четкого соблюдения принятых правил, последовательности в достижении цели. Потенциально эффективен в работе с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством. Эффективность может быть снижена в условиях непредсказуемости и хаоса, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и оперативно корректировать цели, менять планы, а также в области инноваций, разработки новых идей.

Средний балл по фактору "ТРЕВОЖНОСТЬ-УРАВНОВЕШЕННОСТЬ"

Уравновешенность, уверенность в себе представлены на среднем уровне, в пределах нормы. Как и большинство других людей, респондент переживает из-за неудач и может растеряться в опасных условиях, но в целом он способен контролировать свое эмоциональное состояние. В случае продолжительной работы на должности, предполагающей работу с конфликтами, риск, ответственность за других людей, довольно высока вероятность профессионального выгорания.

Средний балл по фактору "СЕНЗИТИВНОСТЬ-НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ"

Респондент не выразил четкого предпочтения функциональности или эстетике, для него важна как форма, так и содержание. Как и большинство других людей, он ценит красивые решения, удачный дизайн, подмечает изменения в отношениях людей, но не придает этому первостепенного значения. Чуткость, или сензитивность, о которой идет речь, в бизнесе важна в консультировании, индивидуальном обучении, порой при проведении переговоров, а также в сфере работы с дизайном.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СДЕРЖАННОСТЬ

Респондент скорее не любознателен, ему не свойственно активное стремление к расширению своего кругозора, он весьма избирательно относится к окружающей информации. Предпочитает обходиться тем багажом знаний, который у него есть и вполне может быть мастером, профессионалом в своей области. Но данная особенность несколько ограничивает успешность респондента в сфере разработок, творчества, в освоении и внедрении новых технологий, самостоятельном информационном поиске, в написании текстов и статей.

Средний балл по фактору "ТРАДИЦИОННОСТЬ-ОРИГИНАЛЬНОСТЬ"

Респондента нельзя отнести ни к оригиналам, ни к ценителям традиций и классики. Он умеет ценить проверенные и зарекомендовавшие себя методы, не склонен «изобретать велосипед». При этом он не привязывается к традициям настолько, чтобы закрывать глаза на всё новое и нестандартное. Как и большинству других людей, ему порой интересно также находить новые формы самовыражения, действовать нешаблонно.

КОНКРЕТНОСТЬ

Респондент привык оперировать конкретной информацией, известными фактами. Его интересует только практический опыт, то, что происходит "здесь и сейчас". Стремится тщательно прорабатывать информацию, но может не увидеть "лес за деревьями". Не склонен задумываться о высоких материях, углубляться в абстрактные вопросы и поиск скрытых смыслов, для него важнее насущные вопросы и потребности, реальная польза. Он реалист и прагматик, ему ближе работа в таких областях, где требуется выполнять конкретные задачи, имеющие четко выраженный результат. Эффективность работы будет снижена в гуманитарной сфере, поисковых задачах, научной деятельности, области долгосрочного планирования.



РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ВИДЫ РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

| | НАЗВАНИЕ ПРОФИЛЯ | ОПИСАНИЕ ПРОФИЛЯ | КОЭФ-Т СХОДСТВА |
|---|----------------------|---|-----------------|
| 1 | Контроль, аудит | Проверка работы других людей в различных областях: исполнительской дисциплины, качества выпускаемого товара, финансовой отчетности, расхода рабочего времени, безопасности и т.д. | 0.72 |
| 2 | Обеспечение процесса | Обеспечение деятельности офиса или предприятия: закупки, прием звонков, техническое обслуживание, точное и надежное выполнение повторяющихся операций. | 0.70 |
| 3 | Продвижение | Работа с клиентами: продажи товаров и услуг, переговоры, платное обслуживание. | 0.64 |
| 4 | Принятие решений | Формирование задач, оперативная постановка целей. | 0.49 |
| 5 | Работа с документами | Оформление, ведение, хранение документации, отчетов - бухгалтерских, юридических, производственных и т.д. | 0.45 |



ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Потенциальная КОНФЛИКТНОСТЬ респондента – СРЕДНЯЯ.

В конфликтной ситуации респондент склонен проявлять СОПЕРНИЧЕСТВО, активно и агрессивно бороться и защищать свои права, мало считаясь с интересами партнера.