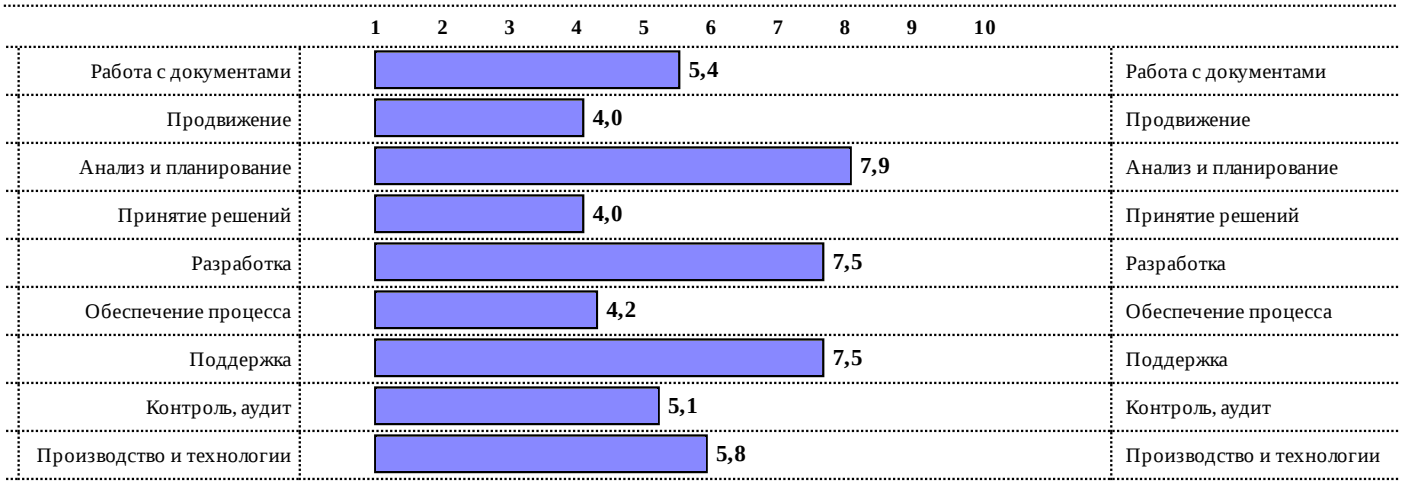
Информация о тестировании

Название теста:	Бизнес-профиль-6
Дата тестирования:	03.07.2014 (Чт), 18:02:08 (+0400)
Продолжительность:	00:49:31
Номер протокола:	00562578

Информация о респонденте

Имя респондента:	Петров Алексей Иванович
Пол респондента:	мужской
Возраст респондента:	30

Профиль результатов



1) ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В данном блоке представлена информация о профессиональном потенциале респондента в основных сферах труда. Обратите внимание, что респондент может обладать одинаково высоким потенциалом одновременно в нескольких сферах. Условные обозначения:
"++" - ярко выраженный потенциал
"+" - умеренно выраженный потенциал
"-" - отсутствующий потенциал

+ **АНАЛИЗ И ПЛАНИРОВАНИЕ** (умеренная выраженность потенциала)
В данном тесте у респондента проявилась умеренная склонность к работе, связанной с поиском, анализом и обобщением информации, исследованиями, экспертизой, составлением прогнозов и долгосрочных планов, то есть к работе, требующей развитых интеллектуальных качеств, готовности к вдумчивой самостоятельной деятельности, к проявлению интеллектуальной инициативы и любознательности.
+ **РАЗРАБОТКА** (умеренная выраженность потенциала)
В данном тесте у респондента проявилась умеренная склонность к работе, связанной с созданием новых продуктов и услуг, требующей конструктивности, инновационной направленности, увлеченности, изобретательности, гибкости ума, желания находить новые, нестандартные подходы.
+ **ПОДДЕРЖКА** (умеренная выраженность потенциала)
В данном тесте у респондента проявилась умеренная склонность к интегративной коммуникации: командной работе с сотрудниками, к поддержке клиентов (обучение, наставничество, внутренний PR, некоммерческое обслуживание клиентов - например, помощь, консультирование по телефону), требующей доброжелательности, чуткости, развитых коммуникативных качеств, желания помогать людям, ободрять.

2) СТИЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА

Рассматриваемые стили управления: производитель, администратор, предприниматель, интегратор. Описание стилей - см. в аннотации к методике. Условные обозначения:
"++" - ярко выраженный стиль
"+" - умеренно выраженный стиль
"-" - несвойственный стиль

ОТСУТСТВУЕТ выраженный стиль управления.

3) ПРОГНОЗ ПОВЕДЕНИЯ В КОМАНДЕ

- **Прогноз конфликтности**

Потенциальная КОНФЛИКТНОСТЬ респондента – НИЗКАЯ.

В конфликтной ситуации респондент склонен проявлять ПРИСПОСОБЛЕНИЕ, избегание. Готов поступиться собственными интересами ради устранения факта наличия конфликта.
Конфликтная ситуация вызывает у респондента эмоциональные переживания, тревогу, неуверенность в своей способности бороться и отстаивать свою позицию.

- **Командные роли**

Условные обозначения:
"++" - яркая выраженность роли
"+" - умеренная выраженность роли
Полный перечень и описание командных ролей - см. в аннотации к методике.

Респондент в наибольшей степени соответствует командным ролям:

- Специалист (++)
- Аналитик (++)
- Душа команды (++)
- Генератор идей (+)
- Исследователь ресурсов (+)
- Контролер (+)

4) МОТИВАЦИЯ

Обратите внимание на то, что в данном блоке приводится информация только о мотивации респондента. Мотивация (желание) не всегда совпадает с потенциалом человека (его возможностями). Поэтому рекомендуем Вам рассматривать данные результаты, соотнося их с управленческим и профессиональным потенциалом респондента.

Мотив	Мотивирующие факторы	Демотивирующие факторы
ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (высокая выраженность)	• Включение в процесс обучения (тренинги, занятия в учебном центре), деятельность, позволяющая приобретать новые знания и навыки, повышающая профессиональную квалификацию респондента.	• Однообразная, монотонная работа.
ТВОРЧЕСТВО (повышенная выраженность)	• Решение сложных, комплексных задач, разработка новых подходов в решении производственных, научных, экономических и других проблем.	• Отсутствие возможности воплощать и реализовывать что-то новое, работа по шаблону.
СЛУЖЕНИЕ (повышенная выраженность)	• Общественная или государственная важность выполняемой деятельности, приобщение к некоей общественной миссии.	• Отсутствие у респондента информации о том, зачем он выполняет то или иное задание (для каких целей важен именно его личный вклад в работу); отсутствие общественной значимости работы; необходимость нарушать закон (моральные нормы).
ОБЩЕНИЕ (повышенная выраженность)	• Возможность знакомства и поддержания контактов с различными, интересными людьми. Работа на профессиональных выставках, мастер-классах, общение с клиентами.	• Работа в одиночестве или постоянном маленьком коллективе; отсутствие разнообразия в работе с людьми.
ПРИЗНАНИЕ (повышенная выраженность)	• Публичная похвала и одобрение. Возможности выступлений на собраниях, профессиональных конференциях, размещения статей с его авторством; выпуск "именной" продукции.	• Отсутствие малейшей известности в профессиональном сообществе, признания результатов его работы; неуважение.
ЗДОРОВЬЕ (повышенная выраженность)	• Возможность не перерабатывать, иметь удобный график (неполный рабочий день, выбор времени или места работы и т.д.). Спокойная, комфортная обстановка. Наличие соц.пакета и мед.страховки.	• Необходимость тратить много сил и энергии на работе. Напряженный график. Авралы и стрессовые ситуации.

© 2004–2013 "Лаборатория Гуманитарные Технологии", +7 (495) 669-67-19, www.ht.ru.