

Петров
Алексей Иванович

Бизнес-профиль-6
Отчет по компетенциям



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	03.07.2014 18:02:08
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:49:31



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	12.03.1984
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	Бизнес-профиль-6 (версия 6)
Дата тестирования	03.07.2014 (Чт), 18:02:08 (+0400)
Продолжительность	00:49:31
Номер протокола	00562578
Вариант отчета	Отчет по компетенциям

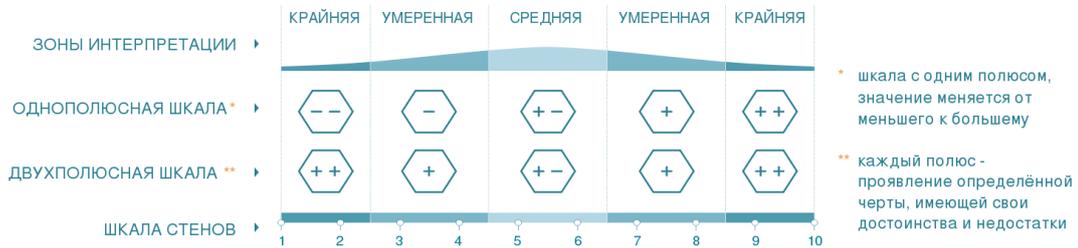


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

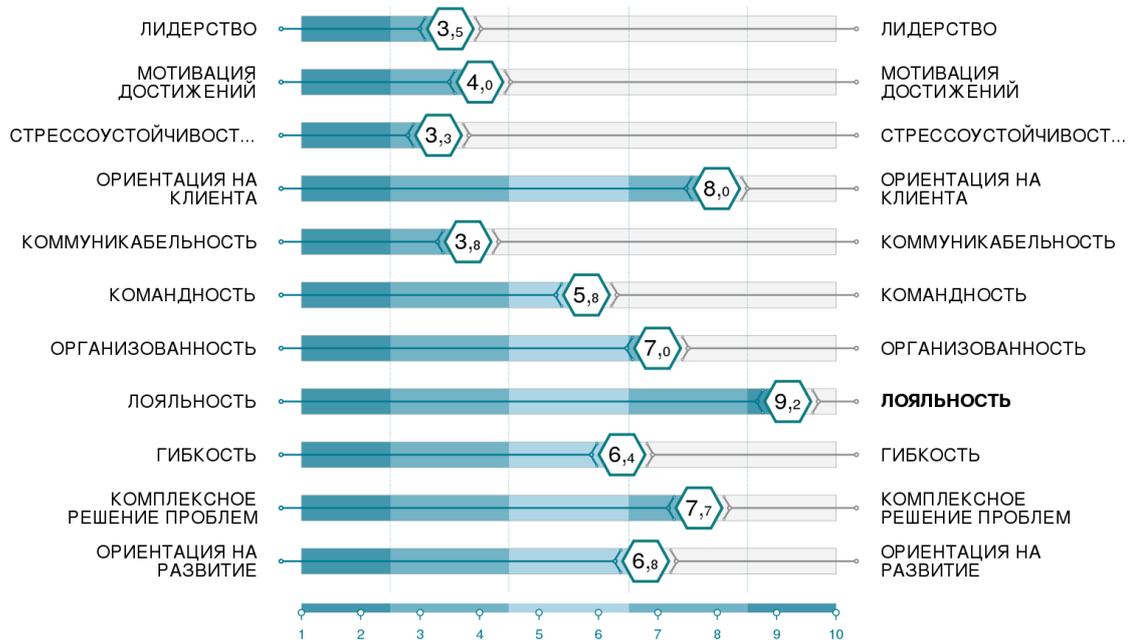
Имя респондента	Петров Алексей Иванович
Возраст респондента	30 лет
Пол респондента	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «КОМПЕТЕНЦИИ»





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Условные обозначения:

- от 1 до 2,4 баллов - низкий потенциал для проявления компетенции;
- от 2,5 до 4,4 баллов - сниженный потенциал для проявления компетенции;
- от 4,5 до 6,5 баллов - средний потенциал для проявления компетенции;
- от 6,6 до 8,5 баллов - умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;
- от 8,6 до 10 баллов - выраженный потенциал для проявления компетенции.

Примечание: данные о выраженности компетенций, представленные в этом отчете, носят характер вероятностного прогноза, построенного на базе анализа психологических особенностей респондента. В них отражен лишь изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции, конкретное же поведение человека будет зависеть также от его опыта, установок, ситуационных условий.

ЛИДЕРСТВО (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Чаще проявляет черты зависимости от других людей, чем "ведет" кого-то за собой. В большинстве ситуаций не способен к воодушевлению и убеждению людей.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Лидерство"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Лидерство"
Не выявлено.	<ul style="list-style-type: none"> • по характеру необщительный, замкнутый человек, быстро устает от общения • явный недостаток активности, не готов рисковать, не эффективен в условиях неопределенности, необходимости быстро реагировать на изменения • конформизм, зависимость, излишняя уступчивость

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Нет активного стремления к высоким результатам, ориентирован скорее на избегание неудач.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Мотивация достижений"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Мотивация достижений"
<ul style="list-style-type: none"> • умеренно выраженная потребность в признании, амбициозность и честолюбие 	<ul style="list-style-type: none"> • не ориентирован на активный рост материального благосостояния • явный недостаток активности, не готов рисковать, не эффективен в условиях неопределенности, необходимости быстро реагировать на изменения • конформизм, зависимость, излишняя уступчивость • выраженная тревожность, неуверенность в себе • впечатлительность, эмоциональность

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Недостаточная стрессоустойчивость, в ситуациях внешнего давления и преодолении трудностей возможны проблемы, эмоционально неустойчив. Достаточно чувствителен к людям, изменениям ситуации.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Стрессоустойчивость"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Стрессоустойчивость"
<ul style="list-style-type: none"> • повышенная текущая умственная работоспособность, способность сосредоточиться на обработке информации даже в условиях дефицита времени 	<ul style="list-style-type: none"> • на данный момент экономит свои силы на работе: стремится к стабильности и постоянству, не готов к изменениям и нагрузкам • выраженная тревожность, неуверенность в себе • впечатлительность, эмоциональность

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций проявляет внимание к клиенту, умеет его удержать, построить долгосрочные отношения.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Ориентация на клиента"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Ориентация на клиента"
<ul style="list-style-type: none"> • по характеру очень дружелюбен, доброжелателен, отзывчив, учтив и предупредителен • впечатлительность, чуткость, сензитивность 	Не выявлено.

КОММУНИКАбельНОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций не общителен: скорее вдумчивый слушатель, чем активный партнер по общению. Более эффективен в работе с техникой или документами.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Коммуникабельность"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Коммуникабельность"
<ul style="list-style-type: none"> • в работе ценит возможность общения с интересными и значимыми людьми 	<ul style="list-style-type: none"> • по характеру необщительный, замкнутый человек, быстро устает от общения • явный недостаток активности; не эффективен в условиях неопределенности, необходимости быстро реагировать на изменения

КОМАНДНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Средняя степень готовности к работе в команде. Баланс между индивидуализмом в работе и способностью работать в группе.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Командность"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Командность"
<ul style="list-style-type: none"> • по характеру очень дружелюбен, доброжелателен, отзывчив, учтив и предупредителен • конформизм, уступчивость 	<ul style="list-style-type: none"> • сниженная потребность быть включенным в состав сильной и сплоченной команды, ориентация скорее на индивидуальный стиль работы

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций организован, умеет спланировать работу.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Организованность"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Организованность"
<ul style="list-style-type: none"> • способность сконцентрироваться, сосредоточиться на обработке информации даже в условиях дефицита времени • выраженная моральность, честность 	<p>Не выявлено.</p>

ЛОЯЛЬНОСТЬ (выраженный потенциал для проявления компетенции)

Настроен на поведение в соответствии с нормами корпоративной безопасности (финансовой, информационной). Высокая вероятность надежного поведения сотрудника. В наименьшей степени показатель лояльности зависит от условий конкретной организации.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Лояльность"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Лояльность"
<ul style="list-style-type: none"> • по характеру очень дружелюбен, доброжелателен, отзывчив • конформизм, уступчивость • выраженная моральность, честность 	<p>Не выявлено.</p>

ГИБКОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Средняя степень гибкости: баланс между стремлением использовать новые технологии и учитывать уже проверенные наработки.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Гибкость"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Гибкость"
<ul style="list-style-type: none"> • выраженный интерес к самому процессу работы • мотивация творчества, стремление делать что-то новое, реализовывать свои способности • профессиональные традиции, принятые в кругу респондента, не влияют на него • отличается крайне высоким интеллектом • привык оперировать обобщенной информацией, стремится мыслить абстрактно, подмечая скрытые причинные связи, смыслы и значения (может не хватать тщательности в проработке идей) 	<ul style="list-style-type: none"> • интеллектуальная сдержанность, сниженное стремление к получению новых знаний в различных областях • ориентация на сохранение и поддержание традиционных принципов, способов поведения, ценит надежность и постоянство, предпочитает классические решения

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Склонен системно анализировать ситуацию, учитывая множество условий.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Комплексное решение проблем"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Комплексное решение проблем"

<ul style="list-style-type: none"> • выраженный интерес к самому процессу работы • выраженная эрудированность, образованность, высокий уровень общей культуры • высоко развиты основные, базовые логические способности: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование • повышенный уровень развития вербальной логики: отличные способности рассуждать, строить высказывание (его логику), анализировать текст • способность сконцентрироваться, сосредоточиться на обработке информации даже в условиях дефицита времени • привык оперировать обобщенной информацией, стремится мыслить абстрактно, подмечая скрытые причинные связи, смыслы и значения (может не хватать тщательности в проработке идей) 	<ul style="list-style-type: none"> • конформизм, зависимость от чужого мнения, излишняя уступчивость • интеллектуальная сдержанность, сниженное стремление к получению новых знаний в различных областях
---	--

ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Склонен ориентироваться на развитие, получение новых знаний.

Качества, способствующие проявлению компетенции "Ориентация на развитие"	Качества, препятствующие проявлению компетенции "Ориентация на развитие"
<ul style="list-style-type: none"> • выраженный интерес к самому процессу работы • мотивация творчества, стремление делать что-то новое, реализовывать свои способности • умеренно выраженная потребность в признании, амбициозность и честолюбие • выраженная эрудированность, образованность, высокий уровень общей культуры • высоко развиты основные, базовые логические способности: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование • повышенный уровень развития вербальной логики: отличные способности рассуждать, строить высказывание (его логику), анализировать текст • отличается крайне высоким интеллектом 	<ul style="list-style-type: none"> • явный недостаток активности, энергичности; не готов к неопределенности, риску • интеллектуальная сдержанность, сниженное стремление к получению новых знаний в различных областях