

# Борисенко Александр Михайлович

LineStaff

Отчёт для специалиста



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	02.06.2017 11:01:24
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:13:13



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	15.10.1985
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



**HUMAN TECHNOLOGIES**  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	LineStaff (версия 2.0.2)
Дата тестирования	02.06.2017 (Пт), 11:01:24 (+0300)
Продолжительность	00:13:13
Номер протокола	00843132
Вариант отчета	Отчёт для специалиста

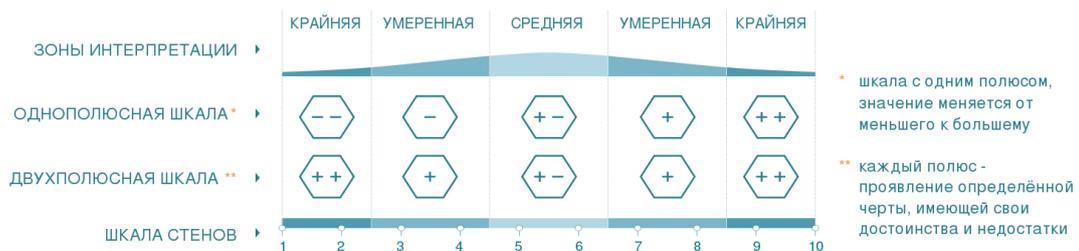


## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

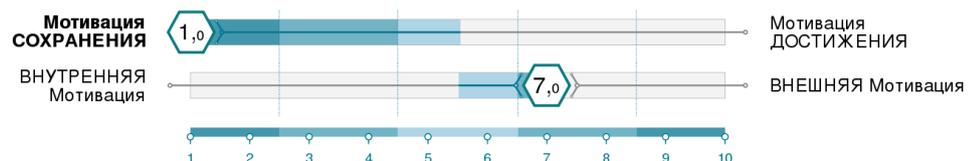
Имя респондента	Борисенко Александр Михайлович
Возраст респондента	31 год
Пол респондента	мужской



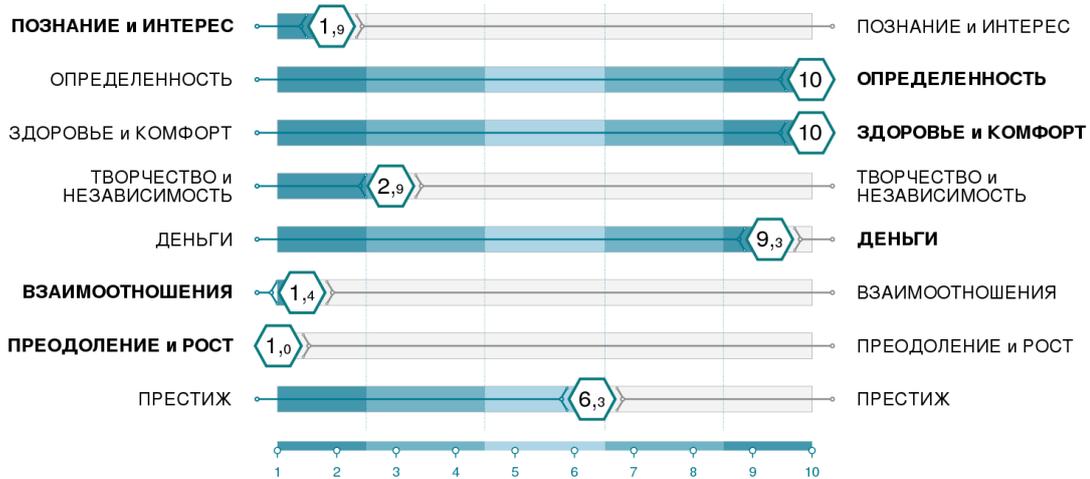
## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



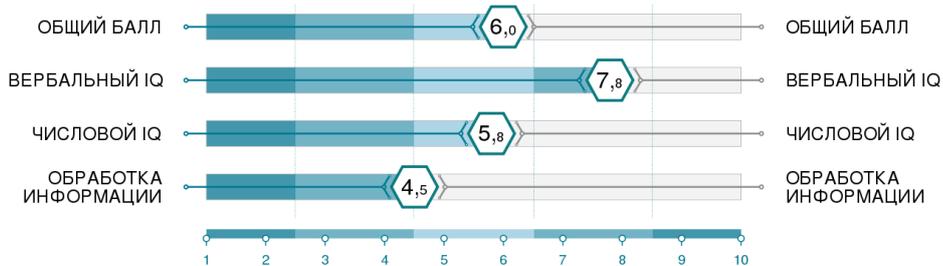
### Факторы по блоку «ИНТЕГРАЛЬНЫЕ МОТИВАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ»



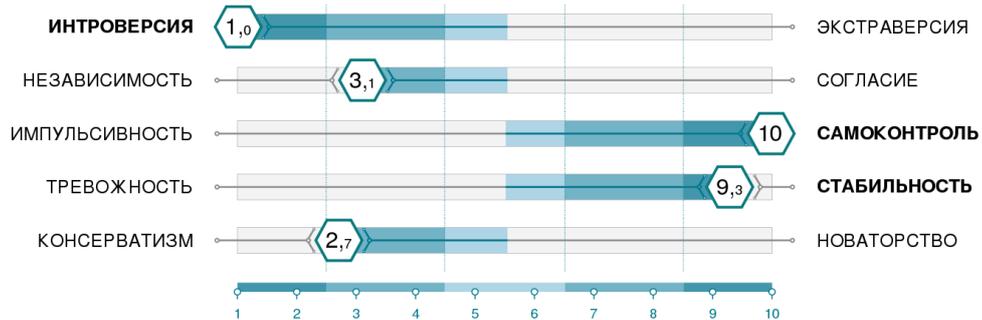
### Факторы по блоку «ПРОФИЛЬ МОТИВАЦИИ»



### Факторы по блоку «ИНТЕЛЛЕКТ»



### Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»



## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

#### ИНТЕГРАЛЬНЫЕ МОТИВАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ

**++ МОТИВАЦИЯ СОХРАНЕНИЯ** отражает склонность минимизировать риски, тенденции придерживаться того, что уже есть; стремление к спокойствию и уверенности в будущем. Респондент показал яркую мотивацию на СОХРАНЕНИЕ в работе. Он стремится к определенности в работе; заинтересован в хороших условиях труда и в том, чтобы на работе не было неблагоприятных для самочувствия факторов. Респондент проявляет крайнюю осторожность, он настроен на избегание неудач,

поэтому предпочитает не рисковать, чтобы не совершать ошибок. Его полезно подбадривать, делать акцент на позитивных результатах его работы. Но не рекомендуется вверять такому человеку ответственность за сложные и рискованные проекты, которые могут потребовать от него большого напряжения в их реализации. Он может выполнять работу, связанную с исполнением текущих дел и обязанностей, не требующая от него повышенного напряжения и больших трудозатрат. Есть также вероятность, что такие результаты связаны с общей неудовлетворенностью респондента той работой/позицией/оплатой, которые у него сейчас есть. Поэтому стоит провести дополнительную беседу с целью прояснения отношения данного испытуемого к своей работе.

**+ ВНЕШНЯЯ МОТИВАЦИЯ** *отражает материальную заинтересованность, доминирование ориентации на успех и результаты, а также на финансовые и карьерные достижения ради той практической пользы, которую они сулят.*

Судя по результатам, в работе у респондента преобладает ВНЕШНЯЯ мотивация. Он заинтересован в материальной отдаче от того дела, которым занимается, и достаточно четко представляет себе, какая работа сколько стоит, и при каких условиях он будет готов за нее взяться. Ему важны успех и результаты работы, и он может пожертвовать интересным делом ради прибыльного. Респондент ориентирован на финансовые и карьерные достижения ради той личной практической пользы, которую они сулят. Вероятно, он склонен заниматься тем, что востребовано конъюнктурой рынка и что выгодно сейчас. В любом случае, для него приемлемы любые формы материального поощрения и стимулирования (премии, бонусы и т.п.), а также нематериальное стимулирование, связанное с признанием результатов и успехов в его работе, повышением статуса и т.п.

#### **ПРОФИЛЬ МОТИВАЦИИ**

**-- ПОЗНАНИЕ И ИНТЕРЕС** *отражает потребность в интересной работе, в получении удовольствия от процесса труда, в приобретении и использовании новых знаний и умений.*

Респондент набрал очень низкие значения по данной шкале. Интерес к работе для него сейчас совсем не актуален. Ему не важно, интересен ли ему процесс выполнения своих обязанностей – он не видит в работе источник удовольствия. Возможно, он привык жестко работать на результат, невзирая на то, нравится ему то, что он делает или нет, либо он просто не увлечен своим делом. В любом случае, такой сотрудник не нуждается в интересной работе, он может выполнять рутинные и однообразные операции – при условии, что другие его потребности на данной позиции удовлетворяются.

Но при полном отсутствии интереса к выполняемой работе есть вероятность профессионального выгорания – рекомендуется прояснить причины такого результата в личной беседе.

**++ ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ** *отражает потребность в стабильности, постоянстве, уверенности в будущем, определенности, социальной защищенности.*

Респондент показал очень высокие результаты по данной шкале. Его интересует только стабильная и спокойная работа, без рисков и потрясений. Он ориентирован на длительные и устойчивые "отношения" с организацией, так как для него важно ощущать уверенность в будущем и определенную социальную защищенность. Демотивировать могут неопределенность, нечеткие и неясные задачи, условия труда и оплаты, непредсказуемость фактической формы оплаты.

Доминирующие/ключевые потребности респондента: стабильность, постоянство, уверенность в будущем, определенность в профессиональной сфере, социальная защищенность.

**++ ЗДОРОВЬЕ И КОМФОРТ** *отражает потребность в безопасности, гигиене и эргономике условий труда, сбалансированном графике и нормированном рабочем дне.*

Респондент показал очень высокие значения по этой шкале. Условия труда и сохранение здоровья очень актуально. Для респондента будет важно работать без повышенных нагрузок и переработок. На данный момент работоспособность снижена. Возможно, это результат чрезмерно накопившейся усталости, либо все силы у респондента забирает семья или хобби. В любом случае, стоит обратить внимание на уровень физического комфорта на его рабочем месте, а также на уровень его заинтересованности данной работой. Доминирующие/ключевые потребности респондента: безопасность, гигиена и эргономика условий труда, сбалансированный график и нормированный рабочий день, забота о здоровье со стороны организации.

**- ТВОРЧЕСТВО И НЕЗАВИСИМОСТЬ** *отражает потребность в оригинальности и нестандартности, автономности и независимости, импровизации, творческой самореализации.*

Респондент показал достаточно низкие значения по данной шкале. Его вряд ли заинтересует сейчас самостоятельная и творческая работа, которая потребует приложения дополнительных сил (чтобы искать

новые решения, реализовывать свои идеи на практике). Скорее, ему будет ближе регламентированная деятельность, работа по правилам и инструкциям, предсказуемость задач и способов их выполнения.

**++ ДЕНЬГИ** отражает потребность в достатке, финансовой состоятельности и благополучии, денежных вознаграждениях и поощрениях, высокой заработной плате.

Респондент набрал очень высокий балл по данной шкале. Оплата труда сейчас явно стоит для него на первом месте. Он очень заинтересован в том, чтобы иметь достойный уровень оплаты своего труда и стабильность в финансовой сфере. В работе с таким сотрудником желательно стабилизировать выплаты, повышать уровень оплаты, вводить бонусы за результаты или делать систему премирования более стабильной и т.п.

Доминирующие/ключевые потребности респондента: достаток, финансовая стабильность и благополучие, денежные вознаграждения и поощрения, удовлетворяющая актуальные потребности заработная плата.

**-- ВЗАИМООТНОШЕНИЯ** отражает потребность в принятии коллективом, в дружественной атмосфере, в общении с другими людьми.

Очень низкие значения по шкале. Такие результаты говорят о том, что налаживание и поддержка социальных контактов вообще не входит в сферу интересов респондента. Он не стремится общаться на работе (тем более, абсолютно не хочет работать с клиентами). Вынужденное общение с клиентами демотивирует его. Рекомендована индивидуальная работа или работа в сплоченной малой группе.

**-- ПРЕОДОЛЕНИЕ и РОСТ** отражает потребность в риске и активности, новых и трудновыполнимых задачах, в разностороннем развитии, карьерном продвижении.

Респондент показал очень низкие результаты по данной шкале. Сейчас он избегает активной работы, направленной на риски и достижения. Ему ближе спокойная и комфортная работа, полная размерности и определенности. Респондент не готов сейчас браться за сложные планы и проекты, бороться с трудностями и "испытывать себя" в новых, еще неизведанных обстоятельствах. Возможно, он просто устал от таких вещей, и ему нужна временная передышка. Можно также утверждать, что респондент не испытывает в данный период потребности в профессиональном и карьерном росте, или просто не готов прикладывать для этого значимых усилий – может быть, у него все получается и без них. Респондент не заинтересован в проявлении инициативности, больше стремится к работе, где инициатива исходит от других людей. Такой результат также может быть обусловлен вниманием респондента к своему здоровью – возможно, по объективным причинам он не хочет или не может заниматься работой, которая потребует высоких нагрузок и напряжения.

Такой результат возможен также в силу прошлого негативного опыта, в результате которого он может испытывать ощущение "собственной нереализованности", демонстрируя "неверие" в собственные силы.

**+/- ПРЕСТИЖ** отражает потребность в статусе, определенном положении, высоком престиже деятельности либо организации, общественной значимости и признании.

Респондент показал средние значения по данной шкале. Престижность организации и ее размер не являются теми критериями, по которым он будет оценивать привлекательность работы для себя.

## ИНТЕЛЛЕКТ

### **+/- ОБЩИЙ БАЛЛ**

Средний уровень общей интеллектуальной подготовки (как у большинства людей).

Пригодность к работе, не требующей сложной и интенсивной аналитической деятельности и высокого интеллектуального напряжения.

### **+ ВЕРБАЛЬНЫЙ IQ**

Повышенный уровень развития речевого мышления.

Это говорит о широте, разнообразии, богатстве словарного запаса и легкости его использования (например, в общении и переписке, публичных выступлениях и т.д.). Достаточная готовность к работе с текстами.

### **+/- ЧИСЛОВОЙ IQ**

Средний уровень развития математического мышления.

Работа, требующая преобразования числовой, специально-технической и формально-логической информации, возможна, но не может быть основной.

#### **+/- ОБРАБОТКА ИНФОРМАЦИИ**

*Средний уровень текущей умственной производительности и работоспособности при обработке информации.*

В целом респондент способен сосредоточиться, сконцентрироваться и удерживать в фокусе внимания достаточный объем данных. При необходимости может успешно выполнять задачи, связанные с вводом данных, проверкой и контролем ошибок, тестированием новых продуктов, учётом и инвентаризацией. Трудности и ошибки могут возникать изредка, особенно в условиях присутствия большого количества отвлекающих стимулов, жестких временных ограничений. В сферах, не предъявляющих повышенных требований к уровню внимательности, респондент может быть вполне эффективен.

### **ЛИЧНОСТЬ**

#### **Высокий уровень ИНТРОВЕРСИИ**

Респондент – вдумчивый, серьезный, осмотрительный, сдержанный и избирательный в общении человек, направленный, прежде всего, на свой внутренний мир. Будучи замкнутым, неуверенным в себе, респондент, вероятно, будет избегать ситуаций, связанных с притоком внешних впечатлений, частыми встречами с новыми людьми, рискованными мероприятиями, принятием лидерских ролей в коллективе. Респондент может быть эффективен при работе на должностях, требующих усидчивости, готовности к уединенной, самостоятельной деятельности, с небольшим количеством внешних стимулов (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы резко снижается при попадании в такую среду, где необходимо активное общение, частые командировки, перемены окружения и т.д.

#### **Уровень НЕЗАВИСИМОСТИ выше среднего**

Респондент достаточно независим от окружающих, самостоятелен в своих суждениях и оценках. Он предпочитает рассчитывать на себя, к окружающим людям относится с некоторой недоверчивостью, подозрительностью. Респондент, вероятно, будет более эффективен в тех видах работ, которые требуют проявления строгости, требовательности, жесткости, отстаивания собственных прав и интересов (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Респондент менее эффективен в такой среде, где требуются дружелюбие, отзывчивость, солидарность, ориентация на командную работу и сотрудничество.

#### **Высокий уровень САМОКОНТРОЛЯ**

Респондент – очень организованный, целеустремленный, дисциплинированный человек. Он склонен к планированию, тщательному обдумыванию своих поступков и решений, умеет контролировать и регулировать свои импульсы. Респондент будет более эффективен при работе в стабильной, предсказуемой среде, позволяющей заранее продумывать и планировать свои действия. Эффективность респондента будет снижена в такой среде, где требуются гибкость, умение приспосабливаться к меняющимся обстоятельствам, оперативное принятие решений.

#### **Высокий уровень ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ**

Респондент – очень уравновешенный, спокойный, психологически выносливый, стрессоустойчивый человек. Он уверен в себе, своих решениях и действиях, умеет переносить трудности, сдерживать эмоции и переживания. Однако крайне выраженные невозмутимость и самообладание могут ограничить с флегматичностью, равнодушием, «толстокожестью», нечувствительностью к эмоциональным состояниям других людей, потерей бдительности к признакам опасности. Респондент может быть особенно эффективен при выполнении работы, требующей высокой стрессоустойчивости, выдержки, беспристрастности, невозмутимости, хладнокровия, например, в условиях конкуренции, необходимости проявлять жесткость, в ситуациях опасности (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы, вероятно, будет снижена при попадании респондента в такую среду, где требуются проявление чуткости к эмоциональным состояниям других людей, высокая бдительность к ранним признакам опасности, внимание к деталям.

#### **Уровень КОНСЕРВАТИЗМА выше среднего**

Респондент достаточно консервативен, основателен, ориентирован на сохранение и поддержание традиционных принципов, норм и способов поведения. Он не склонен ввязываться в авантюры, рисковать ради впечатлений, распылять усилия на освоение множества не связанных друг с другом сфер знаний. Стабильность и надежность являются для него более важными ценностями, чем преобразование и самовыражение. Однако респондент не отрицает важность усовершенствований и изменений и при

необходимости может действовать нестандартно, выходить за рамки шаблонов. Респондент более эффективен в тех видах деятельности, которые предполагают основательность, предсказуемость, постоянство, например, при работе с документами в уже налаженном производстве (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы, вероятно, будет снижена в среде, где требуются нестандартный подход, инициативность, постоянные преобразования.