

---

# MY TYPE

## Отзыв о работе с тестом ТОП-ЮНИТ

### Лаборатории «Гуманитарные Технологии»

Являясь сертифицированным пользователем методики Myers-Briggs Type Indicator® (МВТИ®) отмечу ряд особенностей российского теста ТОП-ЮНИТ, разработанного в Лаборатории «Гуманитарные Технологии».

Отличительные особенности теста ТОП-ЮНИТ в сравнении с опросником МВТИ®:

1) Использование психометрического подхода в диагностике личностных свойств в тесте ТОП-ЮНИТ в отличие от типологического подхода в опроснике МВТИ®.

В МВТИ® результатом идентификации является 1 из 16 возможных психотипов, который требует дополнительного уточнения после заполнения опросника с сертифицированным МВТИ®-практиком. При использовании ТОП-ЮНИТ человек получает не обобщенное описание 1-го из 16 типов личности, а индивидуализированный портрет, сформированный с учетом выраженности личностных качеств.

Например, 3 человека с профилем ENTP, пройдя опросник МВТИ®, получают в описании (МВТИ® Step 1) одинаковые текстовые описания и рекомендации при различиях в визуальном отражении результатов по шкалам. В отчете ТОП-ЮНИТ словесная интерпретация будет отличаться в зависимости от выраженности шкал, так как мы имеем дело с 3-мя разными ENTP (ENTP в МВТИ - это экстраверт, интуит, мыслительный, воспринимающий), в итоге каждый из респондентов в большей степени узнает лично себя.

2) Оригинальным элементом отчета ТОП-ЮНИТ является наличие таблицы сходных профилей с коэффициентами похожести человека на те или иные личностные типы по Майерс-Бриггс. Так у человека может быть ярко-выраженный личностный профиль и в таком случае описание типа по МВТИ обычно подходит ему. Но профиль бывает и не столь выраженный характер, в таком случае описание типа по МВТИ не настолько хорошо отражает особенности данного конкретного человека, о чем указано в отчете ТОП-ЮНИТ.

Как отмечают создатели ТОП-ЮНИТ человеку свойственно иметь несколько близких психотипов, а не один единственный, как считается в западной типологии. Я разделяю эту идею.

Также такой подход объясняет, почему так неудачны попытки типирования социоников с их жесткостью в определении одного возможного психотипа и различиями во взглядах типировщиков на одного и того же человека. При

соционическом типировании каждый видит человека по-своему, но при этом уверен в точности определения типа на 100%. Категоричность мышления не приводит к объективному результату.

Если вам приходилось проходить аналоговые MBTI® опросники в Интернете, то наверняка, приходилось сталкиваться с тем, что результат по тесту на одном сайте отличается от результата по тесту на другом сайте. Например, при одинаковой выраженности у человека экстраверсии-интроверсии (E-I) и, имея разницу в 1-2-х ответах, человек получает то профиль ENTР, то INTР на разных сайтах. В ТОП-ЮНИТ просчитывается математически коэффициент похожести на типы и информация предоставляется человеку в бизнес-отчете, например, ENTР (0,61), INTР (0,42). Это будет означать, что у человека выраженный профиль ENTР, в меньшей степени выраженный профиль INTР, присутствует некоторый перевес в сторону экстраверсии и интровертированность человеку не чужда и в отдельных ситуациях и формах работы человек проявляет себя в том числе как INTР.

Таким образом, идея, которая звучит в MBTI® как утверждение, «что нет 2-х одинаковых типов, каждый тип в чем-то похож на другой тип и в чем-то отличен» в ТОП-ЮНИТ является не абстрактным утверждением, а имеет явное и конкретное числовое выражение в коэффициентах сходства с разными типами. На практике всегда существуют индивидуальные различия в проявлениях, рассматривая, все тот же пример с ENTР: он может быть яркий по 4-м шкалам, не яркий ни по одной из шкал, яркий по 1-й из шкал или выраженный ярко по 2-3-м шкалам и средне по остальным: при этом одни ENTР сбалансированы по экстраверсии-интроверсии, другие по сенсорике-интуиции, третьи по мышлению-чувству, а четвертые по суждению-восприятию) и все это будут «немного разные люди» и юнгианские концепции про подчиненную функцию для одних окажутся справедливы, а для других нет.

3) Присутствие шкалы социальной желательности в тесте ТОП-ЮНИТ позволяет оперировать информацией о достоверности результатов.

4) Стоимость тестирования по ТОП-Юнит гораздо ниже официального западного опросника MBTI®, что расширяет сферу использования на российском HR-рынке.

С удовольствием рекомендую работу с тестом ТОП-ЮНИТ российским профессионалам в HR.

Лустина Елена,  
сертифицированный MBTI®-практик, психолог,  
автор проекта о типологиях личности MyType  
([www.my-type.ru](http://www.my-type.ru))

