

# Мамаев Денис Сергеевич

## Большая Пятерка 2 (ипсативная) бизнес-интерпретация



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	03.07.2014 18:30:05
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:04:23



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	03.03.1986
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



**HUMAN TECHNOLOGIES**  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.



## УСЛОВНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несет ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

<b>Название теста</b>	Большая Пятерка 2 (ипсативная) (версия 2)
<b>Дата тестирования</b>	03.07.2014 (Чт), 18:30:05 (+0400)
<b>Продолжительность</b>	00:04:23
<b>Номер протокола</b>	00562586
<b>Вариант отчета</b>	бизнес-интерпретация

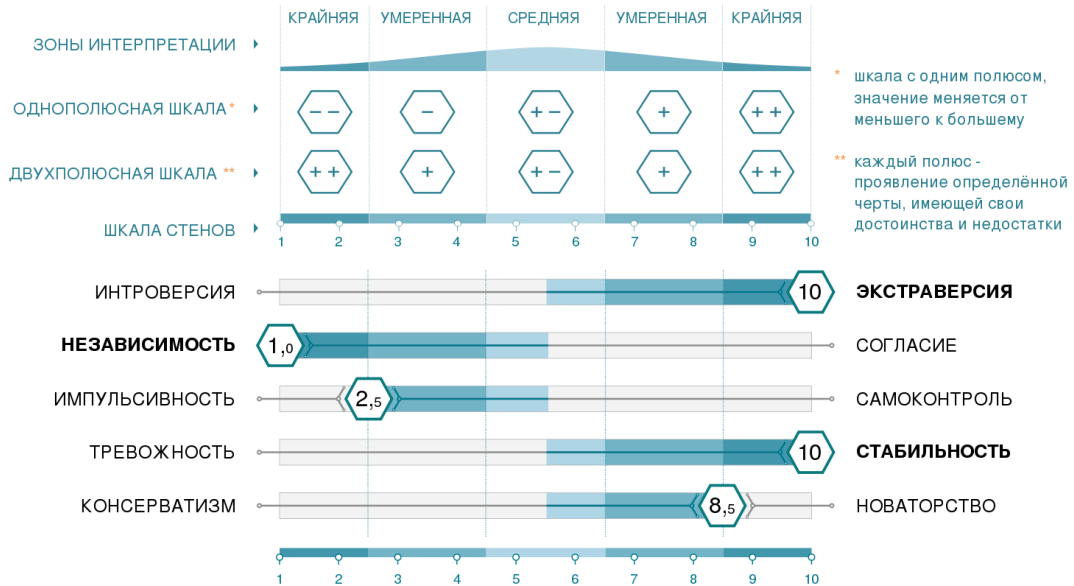


## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

<b>Имя респондента</b>	Мамаев Денис Сергеевич
<b>Возраст респондента</b>	28 лет
<b>Пол респондента</b>	мужской



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ





## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

### **1. Высокий уровень ЭКСТРАВЕРСИИ**

Респондент обладает выраженной физической и социальной активностью, решительностью, смелостью, высоким коммуникативным потенциалом, который позволяет ему легко вступать в контакт с новыми людьми. Однако может быть слишком легкомысленным, непоседливым, склонным к чрезмерному, неоправданному риску.

Респондент может быть эффективен только в динамичной, активной работе, наполненной различными событиями, впечатлениями, - например, при большом количестве общения с людьми, физической подвижности, частой смене обстановки, командировках, принятии на себя лидерской роли и т.д. (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы резко снижается при попадании респондента в такую среду или на такой участок работ, которые требуют сосредоточенности, усидчивости, связаны с длительным пребыванием на одном месте, дефицитом общения, долгосрочным планированием, подготовкой документов и т.д. (что навевает на респондента скуку, нетерпение).

Как лидер (руководитель) данный респондент должен быть дополнен в коллективе осторожными советниками.

### **2. Высокий уровень НЕЗАВИСИМОСТИ**

Респондент обладает выраженной независимостью от окружающих, самостоятельностью в своих мнениях, оценках. Предпочитает рассчитывать на себя, проявляет подозрительность, отгороженность от окружающих, в поведении которых видит враждебность. Часто может упускать свою выгоду из-за чрезмерной недоверчивости.

Респондент может быть эффективен скорее в тех видах работ, которые не требуют сотрудничества, но требует проявления индивидуализма или жесткой требовательности, решительности в защите собственных прав и интересов – например, в области охраны правопорядка, контроля качества работ и дисциплины, командно-авторитарного стиля управления и т.д. (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы резко снижается в такой среде или на таких участках работ, которые требуют мягкости, отзывчивости, ориентации на командную работу, сотрудничество.

Такая яркая выраженность фактора Независимость мешает субъекту при выполнении лидерских, руководящих функций, так как ему не хватает способности воодушевлять и поддерживать подчиненных. Особенно тяжело коллектив подчиненных воспринимает подобного руководителя при низком у него уровне фактора Самоконтроль. Только высокая личная дисциплина и организованность оправдывает в глазах окружающих высокую требовательность. Может выполнять роль жесткого, волевого руководителя (что может быть востребовано в ситуации «кризис-менеджмента»).

### **3. Уровень ИМПУЛЬСИВНОСТИ выше среднего**

Респондент склонен скорее к импровизации, чем к планированию, - к спонтанным решениям, не вполне последователен в делах и мыслях. Обычно это является следствием опыта успешной жизнедеятельности в достаточно динамичной среде, в которой НЕ действовали стабильные правила поведения, где позитивно подкреплялись ситуативные решения, отклонения от норм и правил.

Респондент более эффективен в тех видах работ, которые требуют высокой гибкости, умения приспосабливаться к меняющимся обстоятельствам – например, при работе с клиентами, частых командировках, творческой деятельности и т.д. (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). И менее эффективен в такой среде или на таких участках работ, которые требуют четкости, дисциплины, порядка (работа с документами, производство в соответствии с четкой технологической схемой, контроль и т.д.).

В стиле управления Импульсивность выражается в повышенном внимании к оперативному руководству в ущерб стратегическим вопросам организации и планирования производства. Многие зависят от других факторов. Например, Экстраверты с таким сниженным фактором Самоконтроля могут выполнять более эффективно скорее роль коммерческих представителей или агентов по снабжению, чем роль самостоятельного руководителя, организующего работу подчиненных.

#### 4. Высокий уровень ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Респондент обладает выраженной уравновешенностью, спокойствием, стрессоустойчивостью, психологической выносливостью. Уверен в себе и своих действиях, умеет переносить трудности, справляться со своими переживаниями. Однако это может граничить с «самоуспокоенностью», потерей бдительности к слабым и предварительным признакам опасности; может проявлять «толстокожесть» - часто равнодушен, нечувствителен к эмоциональным состояниям других людей.

Респондент может быть эффективен при выполнении такой работы, которая требует стрессоустойчивости, выдержки, выносливости, отсутствия особой чувствительности, сентиментальности и тонкости восприятия – например, в ситуациях конкуренции, при физических или психических нагрузках, в ситуациях опасности, в силовых структурах, спорте и т.д. (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы резко снижается при попадании респондента в такую среду или на такой участок работ, которые требуют чуткости к эмоциональному состоянию других людей, восприятия эстетической стороны жизни, чувства гармонии, а также в областях, требующих высокой бдительности, внимания к деталям, возможным рискам, ранним предвестникам опасности.

В стиле управления при прочих равных условиях Стабильность позитивно выражается в формировании спокойной атмосферы, внушающей подчиненным уверенность в завтрашнем дне. Однако, при Интроверсии такие люди могут быть слишком медлительными, инертными, неинициативными, а при низком Согласии – слишком бездушными, индифферентными к проблемам и трудностям подчиненных.

#### 5. Уровень НОВАТОРСТВА выше среднего

Респондент достаточно любознателен, испытывает потребность в новизне, нестандартных впечатлениях. У него разнообразные интересы, высокая информированность (эрудиция) в разных областях. Респондента больше привлекает не то, что выгодно, а то, что позволяет жить с интересом. При этом он не отказывается категорически от накопленного опыта и традиций, но всё же стремится идти вперед "своим путем".

Респондент более эффективен в нестандартной, увлекательной, развивающей работе – например, в области разработок, творчества, предпринимательства и т.д. (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Часто стремится внести в работу что-то от себя, преобразовать окружающую реальность. Менее эффективен при попадании в такую среду или на такие участки работ, которые требуют исполнительности, следования определенным правилам, выполнения необходимой, но непривлекательной работы.



## УСЛОВНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

### СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

ФАКТОР	СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
Яркая выраженность ЭКСТРАВЕРСИИ	Инициативность, энергичность, общительность, смелость, решительность, уверенность в себе.	Недостаток усидчивости и вдумчивости, легкомысленность, рискованность, вероятность необдуманных решений.
Яркая выраженность НЕЗАВИСИМОСТИ	Самостоятельность, при необходимости отстаивать свое мнение готов к противоборству, требовательность, умение осуществлять контроль за качеством работы.	Конфликтность, подозрительность, свобода в трактовке общепринятых правил, простота и грубоватость, жесткость в общении.

Умеренная выраженность ИМПУЛЬСИВНОСТИ	Умение приспосабливаться к меняющимся обстоятельствам и извлекать из них пользу, гибко добиваться своих целей.	Отсутствие пунктуальности, неготовность четко следовать планам, правилам, неосознанность, изворотливость.
Яркая выраженность ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ	Стрессоустойчивость, уравновешенность, реализм, невозмутимость, не испытывает сложностей при принятии решений.	Нечувствительность к человеческим эмоциям, «толстокожесть», неготовность сопереживать, равнодушие, неосторожность.
Умеренная выраженность НОВАТОРСТВА	Любознательность, оригинальность мышления, готовность к усвоению новой информации, многогранность познаний; готовность осваивать новые технологии, вести информационный поиск; гибкость, открытость иным мнениям, позициям.	Склонность к изменениям, даже если они не требуются; неготовность ценить уже созданные наработки, правила, традиции.

**ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ**

Потенциальная КОНФЛИКТНОСТЬ респондента – ВЫСОКАЯ.

В конфликтной ситуации респондент склонен проявлять СОПЕРНИЧЕСТВО, активно и агрессивно бороться и защищать свои права, мало считаясь с интересами партнера.

Респондент уверен в себе; твердо и настойчиво движется к своей цели, смело вступает в конфронтацию.