

# Мамаев Денис Сергеевич

## Большая Пятерка 2 (ипсативная) для психолога



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	03.07.2014 18:30:05
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:04:23



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	03.03.1986
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



**HUMAN TECHNOLOGIES**  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

<b>Название теста</b>	Большая Пятерка 2 (ипсативная) (версия 2)
<b>Дата тестирования</b>	03.07.2014 (Чт), 18:30:05 (+0400)
<b>Продолжительность</b>	00:04:23
<b>Номер протокола</b>	00562586
<b>Вариант отчета</b>	для психолога

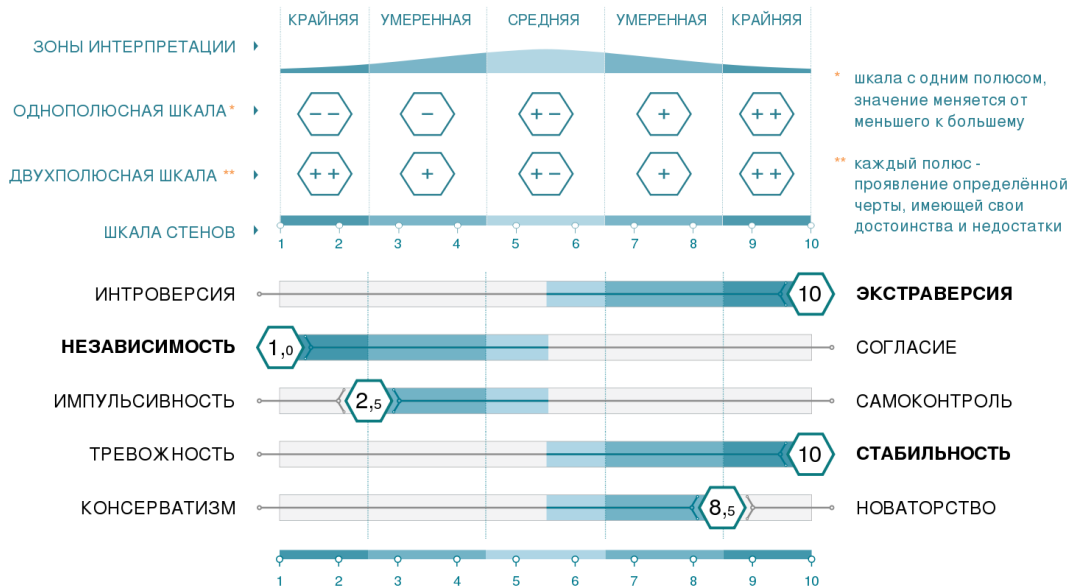


## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

<b>Имя респондента</b>	Мамаев Денис Сергеевич
<b>Возраст респондента</b>	28 лет
<b>Пол респондента</b>	мужской



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

### 1. Высокий уровень ЭКСТРАВЕРСИИ

Результаты испытуемого явно попадают в высокую группу по фактору "ЭКСТРАВЕРСИЯ". В этот вторичный (глобальный) фактор входят следующие первичные факторы 16PF: "Общительность" (+A), "Оптимизм" (+F), "Доминантность" (+E), "Склонность к риску (смелость)" (+N). В данном случае можно констатировать высокую выраженность большинства этих первичных факторов. Основной причиной такого симптомокомплекса факторов следует считать природные особенности темперамента, выражающиеся в повышенной потребности в возбуждающих воздействиях внешней среды организма. Субъекты с такими особенностями входят в оптимальный для себя режим функционирования только на фоне постоянного притока новых впечатлений от перемены мест, от встреч с новыми людьми, от новых рискованных мероприятий, от принятия ответственных (лидерских) ролей в коллективе. Но данная выраженность фактора ЭКСТРАВЕРСИЯ не означает, что субъект демонстрирует высокоадаптивное поведение ВО ВСЕХ СИТУАЦИЯХ. Существует известный класс условий, к которым данный субъект может быть не приспособлен, например, ситуации изоляции (сенсорная депривация в среде с обедненной стимуляцией слухового и зрительного анализаторов) и ситуации дефицита общения (одиночество). Лица данного типа демонстрируют низкую эффективность в монотонных видах работ, требующих сосредоточенного одиночества. Высокая Самоуверенность выраженных экстравертов приводит к тому, что при низких уровнях САМОКОНТРОЛЯ и ИНТЕЛЛЕКТА (см. другие факторы) данные субъекты могут идти в некоторых случаях на неоправданный риск для жизни и здоровья, что чревато авариями и увечьями. Как лидер (руководитель) данный субъект должен быть дополнен в коллективе осторожными советниками.

### 2. Низкий уровень СОГЛАСИЯ (НЕЗАВИСИМОСТЬ)

Результаты испытуемого явно попадают в низкую группу по фактору "СОГЛАСИЕ" и характеризуются значимым понижением по данному фактору. В этот вторичный (глобальный) фактор входят следующие первичные факторы 16PF (указываются отрицательные полюса): "Нонконформизм" (-Q2), "Подозрительность" (+L), "Грубость" (-N), "Жесткость" (-I). В данном случае можно констатировать особую выраженность почти всех этих первичных факторов. Основной причиной данного симптомокомплекса

факторов можно считать - при такой высокой его выраженности - природные особенности темперамента, выражающиеся в преобладании агрессивно-оборонительных реакций субъекта над пассивно-оборонительными. Хотя, как правило, высокий уровень НЕЗАВИСИМОСТИ приобретает скорее не по наследству, а при жизни. Многие зависят от выраженности других факторов: при высокой ЭКСТРАВЕРСИИ и ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ данный уровень НЕЗАВИСИМОСТИ может быть результатом стремления к "острым ощущениям", к риску, которым сопровождаются отношения противоборства и конфронтации. Такие индивиды способны к отношениям кооперации лишь в особых случаях, но больше пригодны для успешного выполнения тех видов работ, которые требуют проявления жесткой требовательности, защиты собственных прав и интересов (служба в армии, охрана правопорядка, контроль исполнения качества и т.п.). Сама по себе такая высокая выраженность фактора КОНФЛИКТНОСТЬ мешает субъекту при выполнении лидерских, руководящих функций, так как ему не хватает способности воодушевлять и сочувствовать подчиненным. Особенно тяжело воспринимает подобных руководителей коллектив подчиненных при низком уровне фактора САМОКОНТРОЛЬ.

### **3. Уровень САМОКОНТРОЛЯ ниже среднего (ИМПУЛЬСИВНОСТЬ)**

Результаты испытуемого попадают в умеренно-низкую группу по фактору "ОРГАНИЗОВАННОСТЬ". В этот вторичный (глобальный) фактор входят следующие первичные факторы 16PF: "Моральная свобода" (-G), "Импульсивность" (-Q3). В данном случае НЕЛЬЗЯ констатировать выраженность сразу двух этих первичных факторов. Основной причиной такого симптомокомплекса факторов следует считать - при умеренной его выраженности - не природные особенности темперамента (когнитивного стиля), а приобретенный опыт - опыт успешной жизнедеятельности в достаточно динамичной среде, в которой НЕ действовали стабильные правила поведения, где позитивно подкреплялись отклонения от норм и правил. Впрочем, при низком уровне ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ опыт жизнедеятельности индивида в динамичной среде нельзя считать позитивным. Лица данного типа демонстрируют, при прочих равных условиях, более высокую эффективность в тех видах работ, которые требуют высокой гибкости, умения приспосабливаться к меняющимся обстоятельствам (особенно при высоком факторе ИНТЕЛЛЕКТ). В стиле управления Импульсивность выражается в предпочтении импровизации строгому исполнению планов, в повышенном внимании к оперативному руководству в ущерб стратегическим вопросам организации и планирования производства. Многие зависят от других факторов. Например, ЭКСТРАВЕРТЫ с таким сниженным фактором САМОКОНТРОЛЯ могут выполнять более эффективно скорее роль коммерческих представителей или агентов по снабжению, чем роль самостоятельного руководителя, организующего работу подчиненных.

### **4. Высокий уровень ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ**

Результаты испытуемого явно попадают в высокую группу по фактору "ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ". В этот вторичный (глобальный) фактор входят следующие первичные факторы 16PF: "Самообладание" (+C), "Оптимизм" (+F), "Защищенность" (-O), "Расслабленность" (-Q4). В данном случае можно констатировать высокую выраженность почти всех этих первичных факторов, что можно интерпретировать как "эмоциональное благополучие", или "приспособленность к жизни". Основной причиной такого симптомокомплекса факторов следует считать - при такой высокой его выраженности - природные особенности темперамента, выражающиеся в высоком уровне стабильности внутренней среды организма (поддержание гомеостаза в широких пределах, пониженная чувствительность к дискомфорту). Это, при прочих равных, ведет к преобладанию эмоционально-позитивного настроения - к ощущению удовлетворенности базисных потребностей (пищевой, сексуальной, потребности в безопасности). Субъекты с такими особенностями саморегуляции могут выдерживать длительные лишения, подвергаться стрессам, не теряя самообладания и оптимизма. Лица данного типа демонстрируют невысокую эффективность в тех видах работ, которые требуют высокой чуткости к ранним предвестникам опасностей, к проявлению бдительности (особенно при низком факторе ИНТЕЛЛЕКТ). В стиле управления при прочих равных условиях Стабильность позитивно выражается в формировании спокойной атмосферы, внушающей подчиненным уверенность в завтрашнем дне. Однако, при ИНТРОВЕРСИИ (см. другие факторы) данные субъекты могут быть слишком медлительными, инертными, инициативными. При низком СОГЛАСИИ данные субъекты могут быть слишком бездушными, индифферентными к проблемам и трудностям подчиненных - "суровыми ригористами".

### **5. Уровень НОВАТОРСТВА выше среднего**

Результаты испытуемого попадают в умеренно-высокую группу по фактору «НОВАТОРСТВО». В этот

вторичный (глобальный) фактор входят следующие первичные факторы 16 PF: «Мечтательность» (+M), «Радикализм» (+Q1), в некоторой степени – «Интеллект» (+V) и «Индивидуализм» (+Q2). В данном случае НЕ СЛЕДУЕТ констатировать высокую выраженность сразу всех этих первичных факторов. Испытуемому, скорее, свойственны любознательность, потребность в новизне, нестандартных впечатлениях. У него широкие интересы, он может быстро увлечься новыми знаниями, возможностями, открытиями. В любую работу стремится внести что-то от себя, преобразовать окружающую реальность. Его привлекает, прежде всего, не то, что выгодно, а то, что позволяет развиваться, меняться и жить с интересом. При этом он не отказывается категорически от накопленного предыдущими поколениями опыта, но всё же стремится идти вперед "своим путем".