

Соловьева
Алена Николаевна

МОСТ
отчет для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	04.07.2014 16:48:53
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:43:15



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.06.1987
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	женский



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	МОСТ (версия 1)
Дата тестирования	04.07.2014 (Пт), 16:48:53 (+0400)
Продолжительность	00:43:15
Номер протокола	00562703
Вариант отчета	отчет для респондента

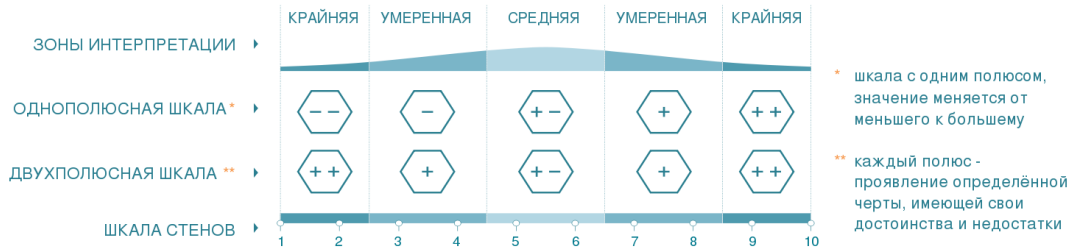


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Имя респондента	Соловьева Алена Николаевна
Возраст респондента	27 лет
Пол респондента	женский



ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



Факторы по блоку «УСЛОВИЯ РАБОТЫ»



Факторы по блоку «МОТИВЫ РАБОТЫ»



СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

БЛОК "УСЛОВИЯ РАБОТЫ"

В данном блоке представлена информация о том, в каких условиях Вам было бы наиболее комфортно работать.

Фактор СПОКОЙНАЯ – АКТИВНАЯ

Вы отдаете явное предпочтение спокойной работе. Для Вас крайне важно, чтобы Ваша работа была безопасной, тихой, размеренной, не требующей слишком большого расхода физических и/или психических сил. Именно такие условия работы, когда Вы находитесь в комфортной, предсказуемой обстановке, без стрессов, давления и грубости, позволяют Вам проявить себя наиболее эффективно. Однако необходимо помнить, что такая работа имеет и обратную сторону: через некоторое время Вы можете почувствовать скуку, однообразие, нехватку активности, динамики, развития в работе.

Фактор ПРОСТАЯ – СЛОЖНАЯ

Вы отдаете явное предпочтение интеллектуально простой работе. Для Вас крайне важно, чтобы Ваша работа не предполагала интеллектуальных нагрузок, активности и самостоятельности в сборе и анализе информации, решения сложных задач, а была бы связана с достаточно простыми и посильными задачами (например, исполнительский или физический труд). Именно такие условия работы, где сложные и нестандартные задачи решаются другими людьми, а Вы можете выполнять знакомые и понятные функции, позволяют Вам проявить себя более эффективно. Однако необходимо помнить, что такая работа имеет и обратную сторону: постоянное решение легких и посильных задач не дает возможности интеллектуально развиваться, получать новые знания и реализовать имеющийся потенциал.

Фактор МИНИМУМ ОБЩЕНИЯ – МАКСИМУМ ОБЩЕНИЯ

Вы чаще предпочитаете такую работу, в которой довольно много общения. Для Вас важно, чтобы Ваша работа предполагала достаточно большое количество контактов с людьми (как внутри организации, так и с внешними клиентами), возможность устанавливать новые связи, обмениваться информацией, быть полезным для других. Именно такая работа позволяет Вам проявлять и развивать коммуникативные качества (умение устанавливать контакт, быть эффективным собеседником, решать конфликтные ситуации и т.д.). Такая работа имеет и обратную сторону: столкновение с людскими недостатками, проблемами во взаимодействии, невозможность уединиться, отдохнуть от людей, сосредоточиться. Поэтому иногда Вам важно, чтобы в работе была возможность и уединиться, поработать самостоятельно, восстановить тем самым свои силы.

Фактор ОДИНОЧНАЯ – КОМАНДНАЯ

Вы чаще предпочитаете командную работу. Для Вас важно, чтобы Ваша работа предполагала сотрудничество, взаимопомощь, совместное решение задач вместе с коллегами, возможность быть частью сильной команды. Именно такие условия работы, где каждый вносит свой вклад в общее дело, и коллектив движется к общей цели сообща, где есть возможность советоваться и общаться с единомышленниками, позволяют Вам проявить себя более эффективно. Такая работа имеет и обратную сторону: необходимость подстраиваться под мнение группы, ее ритм и последовательность работы, делить с коллегами ответственность за чужие ошибки и лавры собственных успехов. Поэтому иногда Вам важно, чтобы в работе была возможность трудиться индивидуально, независимо от других.

Фактор ПОДЧИНЕННАЯ – ДОМИНАНТНАЯ

Вы явно предпочитаете подчиняться в работе. Для Вас крайне важно, чтобы Ваша работа была связана с минимальной персональной ответственностью, освобождала Вас от принятия сложных решений, в том числе за других людей. Именно такие условия работы, где Вы сможете просто стабильно и надежно выполнять поставленные руководством задачи, чувствуя себя под защитой более сильных и опытных людей, принимающих на себя ответственность за решение наиболее сложных стратегических и управленческих задач, позволяют Вам проявить себя наиболее эффективно. Однако необходимо помнить, что такая работа имеет и обратную сторону: Вы будете вынуждены подчиняться чужим решениям, даже в том случае, если не согласны с ними, будете несамостоятельны в выборе содержания и целей работы; Ваше влияние на рабочую ситуацию будет минимальным.

Фактор РЕГЛАМЕНТИРОВАННАЯ – СВОБОДНАЯ

Вы чаще предпочитаете работу, в которой преобладает регламент и четкость. Для Вас важно, чтобы Ваша работа предполагала наличие определенных правил, инструкций, технологий работы. Именно такие условия работы, где Вы четко знаете, как именно следует действовать в каждой ситуации, что именно и когда от Вас ожидается, позволяют Вам проявить себя наиболее эффективно. Такая работа имеет и

оборотную сторону: отсутствие свободы для самовыражения, невозможность проявить свой стиль в работе, а также гибко выбирать и менять методы, цели, последовательность выполнения работ. Поэтому иногда Вам важно, чтобы в работе были и некоторые элементы свободы, возможность выразить себя, а не только действовать по инструкции.

Фактор ПОСТОЯННАЯ – ПРОЕКТНАЯ

Вы отдаете явное предпочтение постоянной работе. Для Вас крайне важно, чтобы график Вашей работы был стабильным и предсказуемым, чтобы Вы четко представляли, когда и сколько работы Вам предстоит выполнить, а нагрузки были равномерно распределены во времени. Именно такие условия работы, где у Вас имеется нормированный рабочий день, отсутствуют авралы и перегрузки, а количество и состав рабочих задач относительно стабильны, привлекают Вас в наибольшей степени. Однако необходимо помнить, что такая работа имеет и обратную сторону: чрезмерная предсказуемость и стабильность режима труда может создавать ощущение рутины, скуки, а также лишать возможности самостоятельно регулировать рабочую нагрузку и гибко выбирать время выполнения задач.

БЛОК "МОТИВЫ РАБОТЫ"

Данный блок показывает, ради чего Вы стремитесь работать. Здесь представлены только те мотивы, которые оказались для Вас значимыми.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОЛЬЗА

Для Вас важно, чтобы Ваша деятельность имела социальный смысл – общественную пользу. Вы стремитесь к такой работе, на которой сможете принести наибольшее благо обществу или отдельным людям, которые в этом нуждаются. В Вас присутствует альтруистическая направленность и стремление сделать мир лучше, счастливее, здоровее.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Для Вас крайне важным является качество отношений в коллективе. Вы стремитесь работать в приятном, сплоченном коллективе, в благоприятной психологической атмосфере. Вам необходимо чувствовать принятие группы, иметь дружеские отношения с коллегами, иметь возможность получить и предоставить в коллективе помощь и поддержку.

СТАБИЛЬНОСТЬ

Для Вас большое значение имеет стабильность, уверенность в завтрашнем дне. Вы стремитесь работать таким образом, чтобы Ваша жизнь была более предсказуемой и определенной. Вам важно заранее представлять, когда, сколько и над чем придется работать, каковы компенсации, на которые Вы можете рассчитывать, насколько надежным является Ваше положение в компании и т.д.

УДОВОЛЬСТВИЕ

Вас мотивирует в первую очередь деятельность, которая приносит Вам радость, как хобби. Вы стремитесь к такой работе, которая превратила бы Вашу жизнь в ежедневный праздник. Вам важно, будет ли поручаемая Вам работа интересной, увлекательной, приятной. Оценивая работу, Вы ориентируетесь на ощущения, получаемые в процессе труда.