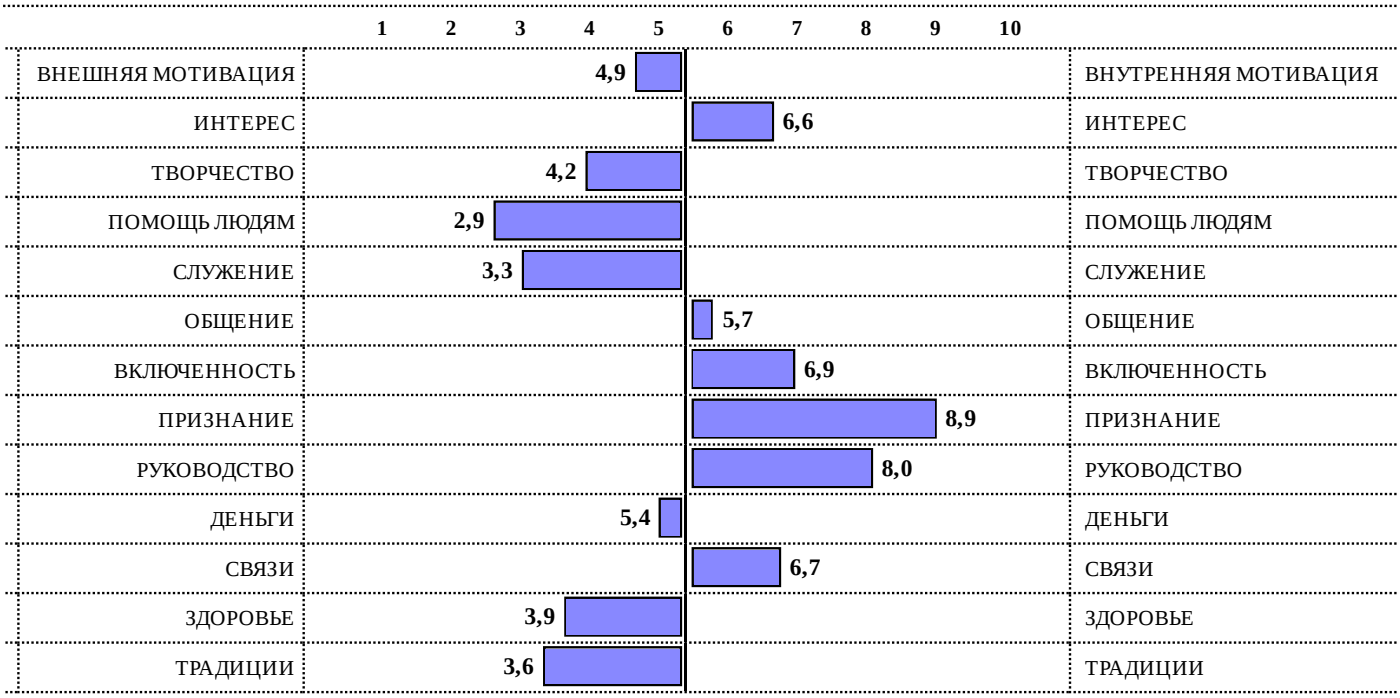
Информация о тестировании

Название теста:	CTM-2a
Дата тестирования:	04.07.2014 (Пт), 15:50:23 (+0400)
Продолжительность:	00:05:25
Номер протокола:	00562696

Информация о респонденте

Имя респондента:	Никитин Александр Владимирович
Пол респондента:	мужской
Возраст респондента:	35

Факторный профиль



Словесные интерпретации

Средняя выраженность ВНЕШНЕЙ/ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ

Вас нельзя назвать ни прагматиком, ни идеалистом. Вас примерно в равной степени интересует как содержательная сторона профессии (чтобы она была Вам интересна, помогала творчески самореализовываться или интеллектуально совершенствоваться), так и внешняя, материальная её сторона (оплата труда, социальные гарантии, престиж и прочие выгоды). В лучшем случае Вы найдете возможность сочетания этих сторон. Но, возможно, Вам ещё предстоит сделать выбор между интересным и выгодным.

+ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ
Вы склонны выбирать работу, ориентируясь скорее на интерес к процессу и предмету труда. Вы увлекающийся человек, любите учиться, пробовать различные виды деятельности в соответствии со своими интересами. Вам сложно заставить себя выполнять скучную и рутинную работу, но все же Вы, скрепя сердце, можете себя заставить это делать. И это можно назвать Вашим плюсом, поскольку найти работу, которая постоянно будет радовать своим разнообразием и разносторонностью, чрезвычайно сложно.

- ТВОРЧЕСТВО
В работе Вы не ищете возможностей творческого самовыражения. Вы готовы выполнять рутинную, кажущуюся другим однообразной работу. Действовать по алгоритму для Вас гораздо проще и приятнее, чем придумывать что-то самостоятельно. Это делает Вас более универсальным для выполнения такой работы, которая не предоставляют возможности выразить себя, а ведь такого рода занятость нас окружает гораздо чаще.

- ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ
Вы не считаете нужным оказывать помощь и поддержку безвозмездно и всем подряд. В работе Вы проявляете определенный эгоизм и желание из любой ситуации извлечь максимальную выгоду. Однако это не означает, что Вы закоренелый эгоист, и в принципе не способны на сочувствие и сопереживание. Просто Ваше внимание обычно адресуется узкому кругу близких людей. Однако в критической ситуации, Вы, скорее всего, не останетесь абсолютно равнодушны и поможете нуждающемуся.

- СЛУЖЕНИЕ
В большинстве случаев Вы равнодушны к общественной значимости своего труда. Вы не готовы тратить свое время на спасение мира и служение обществу, однако это не означает, что Вы не готовы помогать конкретным, близким или важным для Вас людям. Вы сдержаны по отношению к гражданскому пафосу Вашего труда. Но не стоит забывать, однако, что каждый человек своими действиями вносит вклад в общее мироздание и, таким образом, на него влияет. Подумайте: что вносите Вы?

Средняя выраженность ориентации на ОБЩЕНИЕ
Вы вполне нейтрально относитесь к такому фактору, как общение в работе. С одной стороны, Вам приятно, если рядом с Вами работают интересные, дружелюбно к Вам настроенные коллеги. Но с другой стороны, Вы вряд ли будете отказываться от интересной и прибыльной профессии, если общения в ней недостаточно. В конце концов, близкие отношения можно реализовывать и вне работы, и друзья не обязательно должны быть коллегами.

+ ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ
Вы хотите быть полноправным членом сильной команды, которая была бы способной постоять за себя и за каждого своего члена. Вы четко осознаете, что один в поле не воин, и что в современном мире очень сложно достичь чего-то в одиночестве. В команде Вы чувствуете себя более защищенным и одновременно способным добиться большого общего успеха. Главное - это вовремя понять, куда движется Ваш коллектив и соответствует ли это Вашим личным интересам.

+ ПРИЗНАНИЕ
В работе Вы видите шанс добиться широкого признания незаурядности Вашей личности. Возможно, Ваши амбициозность, тщеславие и честолюбие несколько чрезмерны, однако тот, кто не хочет быть президентом, никогда им не станет, поэтому дерзайте! Такие люди, как Вы, отличаются высокой потребностью в одобрении, похвале и поддержке, поэтому работодателю легко мотивировать таких сотрудников с помощью признания, выделения их заслуг, достижений, успехов. Помните, что иногда Ваши амбиции могут служить источником конфликта в коллективе.

+ РУКОВОДСТВО
В работе Вы стремитесь лидировать и руководить другими. В большинстве ситуаций Вы стараетесь принять

управление на себя, оказываетесь готовы отвечать не только за себя, но и за окружающих. Вместе с тем, Вы осознаете необходимость соблюдать субординацию и подчиняться (иногда скрепя сердце) даже если в глубине души не согласны на это.

Средняя выраженность ориентации на ДЕНЬГИ
Вы достаточно спокойно относитесь к финансовой стороне профессии. Конечно, работать бесплатно Вы вряд ли согласитесь, что вполне естественно, но при выборе профессии и места работы, вы будете рассматривать материальную составляющую не в первую очередь.

+ СВЯЗИ
Вы стремитесь к тому, чтобы получить определенные связи и возможности неденежных преимуществ. Возможно Вы не чувствуете уверенности в своих собственных силах, уровне профессионализма и поэтому ищете поддержки со стороны или объективно понимаете, что без связей в Вашей сфере деятельности очень трудно сделать карьеру.

- ЗДОРОВЬЕ
Вы не представляете себе такую работу, которую Вы не могли бы выполнить из-за недостатка здоровья и физических сил. Это означает, что Вы уверены в себе и своих возможностях. Скорее всего, Вы человек активный, энергичный, и если чем-то увлекаетесь, то готовы брать работу на дом, не спать ночами, работать в праздники и выходные... До тех пор, пока Вы не превращаетесь в "трудоголика": Вы как раз тот тип, который ищут руководители современных развивающихся компаний - воплощение работоспособности и увлеченности работой при наличии других интересов (семья, хобби, личная жизнь).

- ТРАДИЦИИ
Вы относитесь к типу новаторов и изобретателей. Вы не склонны слепо повиноваться авторитетам и не довольствуетесь сделанным до Вас. Ваш девиз: "Доверяй, но проверяй". Такой подход может оказаться чрезвычайно продуктивным, если Вы не будете свысока относиться к истинам, проверенным временем, и будете продуктивно использовать опыт, накопленный предшественниками.

Отчет подготовлен в сервисе "Maintest-5i" системы HT-Line®.

© 2004–2013 "Лаборатория Гуманитарные Технологии", +7 (495) 669-67-19, www.ht.ru.