

Соколов  
Максим Дмитриевич

ТОП-ЮНИТ-2  
бизнес-вариант - для испытуемого



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	03.07.2014 19:00:48
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:09:03



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	15.05.1983
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



HUMAN TECHNOLOGIES  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## СХОДНЫЕ ПРОФИЛИ

Таблица коэффициентов сходства с эталонными профилями (например, профиль должности). Эталонный профиль – это набор желаемых значений по шкалам теста. Система сопоставляет результаты респондента с эталонными и рассчитывает коэффициенты сходства.



## ИНТЕРПРЕТАЦИИ ПО ШКАЛАМ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.



## ИНТЕРПРЕТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

<b>Название теста</b>	ТОП-ЮНИТ-2 (версия 2)
<b>Дата тестирования</b>	03.07.2014 (Чт), 19:00:48 (+0400)
<b>Продолжительность</b>	00:09:03
<b>Номер протокола</b>	00562589
<b>Вариант отчета</b>	бизнес-вариант - для испытуемого

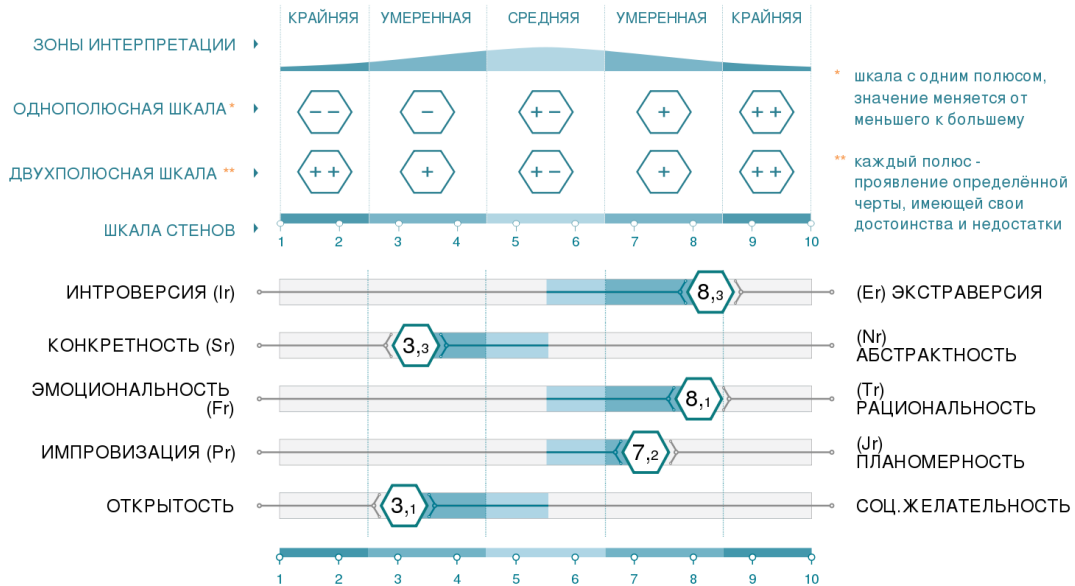


## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

<b>Имя респондента</b>	Соколов Максим Дмитриевич
<b>Возраст респондента</b>	31 год
<b>Пол респондента</b>	мужской



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



## СХОДНЫЕ ПРОФИЛИ

	НАЗВАНИЕ ПРОФИЛЯ	КОЭФ-Т СХОДСТВА
1	(ESTJr)	0.52
2	(ESTPr)	0.33
3	(ENTJr)	0.27
4	(ESFJr)	0.23
5	(ISTJr)	0.21



## ИНТЕРПРЕТАЦИИ ПО ШКАЛАМ

### Примечание для сходных профилей:

Сходные профили показывают, какой (или какие) психологические типы личности наиболее близки человеку, прошедшему тестирование. При анализе профилей следует учитывать, что принадлежность человека к тому или иному типу личности можно утверждать при коэффициенте сходства большем 0,5. При более низком значении принадлежность носит более вероятностный характер (при совсем низких значениях профили не выводятся). Также стоит учитывать, человеку одновременно могут быть близки несколько типов личности. В таком случае при интерпретации стоит опираться на закономерности характера и поведения, общие для этих типов личности.

## ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ПО ШКАЛАМ

### 1. **ЭКСТРАВЕРСИЯ+** (уровень выраженности выше среднего)

Отражает ориентацию на внешний мир, на взаимодействие с людьми, стремление получать массу впечатлений от окружающей среды, общительность, широкий спектр внимания, поверхностность, обширные связи и контакты

#### **Общая характеристика по данному качеству:**

Вам свойственна ориентация на «внешний мир», на людей, события и другие объекты. Вы, скорее всего, человек действия, а не рассуждения, и именно в действии познаете окружающее. Заряжаетесь энергией в процессе общения или от внешних событий, туда же и направляете свою энергию. Предпочитаете скорее не копить энергию, а тратить ее. Не стремитесь к однообразию, предпочитаете спокойствию новые впечатления. В ситуации конфликта Вам бывает проще поменять отношения с человеком или саму ситуацию, чем приспособиться к ней или изменить себя. Помните, что Вам необходимо уделять внимание Вашим собственным внутренним потребностям и развивать внутренний диалог с собой.

#### **Характеристика общения по данному качеству:**

Как правило, Вы легко и непринужденно вступаете в общение, быстро находите контакт с людьми. Слушать Вам бывает труднее, чем говорить. Обычно оказываетесь в центре внимания, «расшевеливаете» людей. Не склонны скрывать своего мнения; выносите часть мыслей, идей, переживаний и чувств наружу, предпочитаете рассуждать открыто и «вслух». В глазах окружающих выглядите открытым и общительным человеком. Предпочитаете иметь много знакомых и друзей. Однако, для Вас может быть не всегда понятно и ясно, как другие люди на самом деле относятся к Вам. Помните, что Вам может не доставать «глубины» в отношениях с окружающими.

#### **Характеристика деятельности по данному качеству:**

Предпочитаете групповые формы деятельности индивидуальным. Решения Вам проще принимать в обсуждении с другими людьми. Обучаетесь на собственном опыте и во взаимодействии с другими людьми. Склонны проявлять инициативу и брать на себя ответственность, однако иногда не готовы выполнять четкие обязанности. Умеете вести несколько дел сразу, довольно быстро переключаться. Однако, Вам может быть непросто заниматься делами, которые требуют длительной сосредоточенности, усидчивости и концентрации. Помните, что время и усилия, потраченные на однообразные, но важные дела, обязательно вскоре принесут свои плоды.

### 2. **КОНКРЕТНОСТЬ +** (уровень выраженности выше среднего)

Отражает конкретность, реалистичность, практичность, деловитость, ориентацию на непосредственно происходящее

Вы обладаете достаточно развитой осязающей (воспринимающей) сферой. Как правило, фактически данное воспринимаете как единственно возможное. Обычно доверяете тому, что надежно и конкретно. Во многих делах стремитесь к эффективности и стабильности, оттачиваете навыки и умения. Скорее всего, для Вас ценна та деятельность, которая приносит реальные плоды. Стремитесь говорить ясно, двусмысленности предпочитаете определенность, уделяете внимание к тонкостям и деталям. В общении Вы недолюбливаете людей, которые «витают в облаках». Вам трудно понять тех, кто предлагает что-то менять, когда налаженное дело и так идет хорошо. Вы уделяете больше внимание насущным, земным нуждам, чем строительству «воздушных замков». Неплохо понимаете потребности своего тела, имеете достаточно четкий ритм жизни. Как правило, Вы уверены и настойчивы, достаточно традиционны и прагматичны. Стремитесь мыслить конкретно. Умеете наслаждаться тем, что происходит вокруг Вас. Стремитесь к последовательности, ориентированы на настоящее. Иногда уделяете внимание тактике в ущерб стратегии.

Сферы прикладной деятельности, связанные с реализацией и применением чего-либо на практике.

**Чем вы эффективно пользуетесь:** хорошо ориентируетесь в пространстве и его обустройстве, реалистичны – живете «здесь и сейчас», практичность и деятельность, внимание к деталям, терпеливость, стремление к мастерству в своем деле.

**Что следует развивать:** способность «ухватить» суть происходящего, разделить главное и второстепенное, увидеть картину «в целом», определить стратегии развития, заинтересоваться новыми идеями без намека на их практическую ценность в «ближайшее время».

**Помните,** наше будущее может быть таким, каким мы его будем видеть. Старайтесь доверять своим догадкам и предчувствиям.

### 3. РАЦИОНАЛЬНОСТЬ + (уровень выраженности выше среднего)

Отражает развитую "мыслительную" сферу, показателями которой являются аналитичность, стремление к объективности, ориентация на собственное мнение, некоторый индивидуализм, твердость, жесткость. Вы обладаете достаточно развитой мыслительной сферой личности, склонны скорее к рассудочно-трезвому поведению. Как правило, Вам свойственно решать проблемы с помощью объективного анализа и трезвого расчета. Вы склонны ценить и использовать в повседневной жизни логику, полагаете, что «перед законом все равны» и исключений быть не должно. Отсюда, бывает, часто пытаетесь доказывать другим свою правоту, апеллируя к принципам и общим правилам. Вы неплохо видите недостатки и склонны критиковать их. Истина, причины и следствия, логичность для Вас, обычно, оказывается важнее тактичности, из-за чего можете порой производить впечатление бессердечного и равнодушного человека, не способного сопереживать другим. Можете принимать жесткие решения, которые порой не учитывают чувств окружающих. В деятельности для Вас важно достигать положительных результатов и успешности в делах, это движет Вами больше, чем похвала или порицание со стороны других людей. Зачастую Вам проще сделать самому, чем попросить другого. Как правило, чувства принимаете во внимание тогда, когда их можно обосновать, поступками доказываете хорошее отношение к человеку, и наоборот, по поступкам других судите об их отношении к Вам. Стараетесь стойко придерживаться своих убеждений.

Одни из основных сфер успешной деятельности для Вас – работа в организации, где управление опосредованно документами (приказами, инструкциями, программами), аналитика.

**Чем вы эффективно пользуетесь:** умение анализировать и организовывать, трезво оценивать ситуацию, способность мыслить последовательно и четко.

**Что следует развивать:** умение убеждать, располагать к себе людей, поддержка и экспрессия, самореклама.

**Помните:** эмоциональная реальность не менее объективна, чем реальность фактическая (материальная).

### 4. ПЛАНОМЕРНОСТЬ + (уровень выраженности выше среднего)

Отражает ориентацию на результат и завершение дела, систематичность, организованность, структурированность, определенность

В жизни Вы склонны вести себя стабильно, спланировано и рационально. Предпочитаете принимать однозначные и четкие решения, не легко меняете свои планы, даже если они уже не совсем соответствуют требованиям ситуации. Как правило, ставите перед собой цели и стараетесь достичь ее в определенно заданные сроки. Стремитесь быть последовательным человеком, закончить одно дело, а потом браться за другое. Завершение дела приносит Вам удовольствие. Имеете склонность заранее рассчитывать последствия и исходы, места для случайности практически не оставляете. Обычно предпочитаете контролировать ситуацию и соблюдать дисциплину. Не любите неожиданностей и неопределенности. Как правило, в жизни руководствуетесь закономерностями, уделяете внимание анализу своего поведения. Время – это то, чего практически всегда не хватает. Часто находитесь в напряжении, бывает сложно расслабиться.

### 5. ОТКРЫТОСТЬ+ (уровень выраженности выше среднего)

Отражает тенденцию отвечать на вопросы теста открыто, не утаивая своих слабых сторон и не показывая себя лучше, чем есть на самом деле; возможна даже некоторая излишняя самокритичность

Вы были достаточно откровенны в процессе тестирования. В целом это говорит о том, что Вы достаточно критично относитесь к себе, адекватно оцениваете свои сильные и слабые стороны, искренне отвечаете на вопросы о себе. Результаты тестирования достоверны.



## ИНТЕРПРЕТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ

### БИЗНЕС-ИНТЕРПРЕТАЦИЯ

**Примечание для бизнес-интерпретации:**

Вам предлагается отчет, в котором результаты человека по тесту проецируются на 11 ведущих бизнес-компетенций. Для удобства восприятия их можно разделить на три группы. Первая - «эмоциональные компетенции» (лидерство, мотивация, достижения, стрессоустойчивость). Вторая - «поведенческие компетенции» (ориентация на клиента, коммуникабельность, командность, организованность, лояльность). Третья группа - «когнитивные компетенции» (инновационная гибкость, комплексный анализ проблем, ориентация на развитие).

Следует учитывать, что результаты по компетенциям получены в ходе личностной диагностики. Для повышения достоверности показатели по бизнес-компетенциям рекомендуется дополнять тестированием интеллектуальных способностей и мотивационной сферы. Также следует учитывать, что данное описание отражает скорее потенциальные возможности личности человека (то, на что он способен и что следует развивать), чем актуальные навыки (то, чем человек обладает уже сейчас).

**ЛИДЕРСТВО (+/-):** Средний потенциал. Человек в определенных ситуациях может проявлять лидерские качества, убеждать и воодушевлять других людей.

**МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЯ (++):** Высокий потенциал. Инициативен, ориентирован на достижение высоких результатов, готов браться за новые дела - высокая ориентация на результат и достижения. Вероятно, такой человек может быть высокоамбициозным, ориентированным на достижение социальной успешности. Однако, для повышения достоверности результата необходима информация о структуре мотивационной сферы.

**СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (+):** Потенциал выше среднего. Человек в большинстве случаев способен сохранять спокойствие и самоконтроль, стабильно функционировать при внешнем давлении и повышенных стрессовых нагрузках.

**ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (-):** Низкий потенциал. В целом, человек не склонен к проявлению клиенториентированности (проявлению внимания и интереса к потребностям и нуждам других). Более эффективным может быть в работе, где необходимо отстаивать свою позицию, в чем-то отказывать другим.

**КОММУНИКАбельНОСТЬ (++):** Высокий потенциал. Склонен к повышенной общительности, легко может заводить контакты и находить общий язык с собеседником. Склонен больше говорить, чем слушать

**КОМАНДНОСТЬ (-):** Потенциал ниже среднего. Вероятно, предпочтителен индивидуальный характер работы, возможна конфликтность при командной форме работы. Скорее всего, такой человек настроен на самостоятельность в выполнении задач, более эффективен в ситуации персональной ответственности

**ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (+/-):** Средний потенциал. Человек способен быть достаточно организованным, соблюдать планы и следовать определенному графику.

**НОРМАТИВНОСТЬ (+):** Потенциал выше среднего. Как правило, психологически расположен принимать и соблюдать нормы, правила и ценности, в том числе и установленные конкретной организацией; без дискомфорта и напряжения адаптируется к культуре организации (при устраивающих его условиях работы и адекватной компенсации за труд).

**ГИБКОСТЬ (--):** Низкий потенциал. Интересуется скорее не возможностями и новыми перспективами, а конкретными и прагматичными решениями. Ориентирован на проверенные и устоявшиеся методы и технологии, нежели на инновационные внедрения.

**КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ (++):** Высокий потенциал. Склонен системно и целостно анализировать ситуацию, учитывая все возможные условия и варианты развития. Однако, для повышения достоверности результата необходима диагностика интеллектуальных способностей человека.

**ОРИЕНТАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ (-):** Потенциал ниже среднего. Скорее не ориентирован на развитие, на отдаленную перспективу. В большей степени могут интересовать "дела насущные" и решение текущих проблем. Однако, для укрепления полученных результатов необходима диагностика мотивации и интеллектуальных способностей.

**ОТЧЕТ ПО МОТИВАЦИОННЫМ, КОГНИТИВНЫМ и РОЛЕВЫМ ХАРАКТЕРИСТИКАМ**

**Примечание для отчета:**

Ниже представлен отчет, который отражает связь результатов теста с важными сторонами личности человека: мотивацией, стилем принятия решений и возможной функциональной ролью в команде. В каждом блоке указана вероятность (в процентах), с которой следует ожидать у респондента проявления описанных в каждом блоке качеств. Вероятность зависит от выраженности результатов тестирования. Чем ярче полученные результаты у человека, тем с большей уверенностью можно говорить о том, что для него будут характерны те или иные качества, описанные ниже. Расшифровывать уровень выраженности качеств в каждом из блоков следует следующим образом:

- Уровень выраженности ~ 20% - слабая вероятность того, что описанные качества будут часто проявляться у человека.
- Уровень выраженности ~ 35% - умеренная вероятность того, что описанные качества будут часто проявляться у человека.
- Уровень выраженности ~ 50% - средняя вероятность того, что описанные качества будут часто проявляться у человека.
- Уровень выраженности ~ 65% - повышенная вероятность того, что описанные качества будут часто проявляться у

человека.

- Уровень выраженности ~ 80% - высокая вероятность того, что описанные качества будут часто проявляться у человека.

**А. МОТИВАЦИОННЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ РЕСПОНДЕНТА:** У респондента средне выраженное качество "конкретность", средне выраженное качество "рациональность"

Нижеописанные качества могут проявляться у респондента с вероятностью ~ 50%

**МОТИВЫ ТИПА ЛИЧНОСТИ РЕСПОНДЕНТА:**

Определенное стремление к достижениям и успеху, карьерному росту. (Потребность ставить перед собой сложные цели и достигать их.)

Определенное стремление к власти и влиятельности. (Потребность в руководстве и конкуренции.)

**ЧТО МОЖЕТ ДЕМОТИВИРОВАТЬ РЕСПОНДЕНТА:**

Определенная невозможность достижений, отсутствие карьерного роста, отсутствие власти и полномочий.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ И СКЛОННОСТИ ТИПА ЛИЧНОСТИ РЕСПОНДЕНТА:**

Определенные интерес к производственной сфере деятельности.

**В. СТИЛЬ ПОЗНАНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ РЕСПОНДЕНТА:** У респондента средне выражено качество "конкретность", средне выраженное качество "планомерность"

Нижеописанные качества могут проявляться у респондента с вероятностью ~ 50%

**ОПИСАНИЕ КАЧЕСТВ по блоку:**

Ведущий стиль респондента: ПРАГМАТИЧЕСКИЙ (конструктивно-продуктивный)

Для человека наиболее характерно: умелое использование на практике идей, теорий и моделей.

Свойственно практическое приложение имеющихся знаний. В принятии решений, скорее всего, стремится сформулировать проблему и выработать технологию ее решения. Возможна реализация в инженерных и технологических сферах и областях работы, решение соответствующих задач в деятельности.

Характерен последовательный стиль рациональность, адаптация теории к практике. Определенное стремление к предварительному планированию деятельности и наличию четких критериев оценки результатов. Скорее всего, стремление координировать и управлять процессом деятельности. Могут быть сложности в условиях неопределенности и неизвестности. Затруднения могут появляться в ситуациях, требующих быстрого отхода от привычных способов решения проблем и выработки кардинально новых способов действия.

**С. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ РЕСПОНДЕНТА:**

средне выражено качество "конкретность", средне выраженное качество "планомерность"

Нижеописанные качества могут проявляться у респондента с вероятностью ~ 50%

**ОПИСАНИЕ КАЧЕСТВ по блоку:**

Ведущая роль респондента: ОРГАНИЗАТОР (логистик)

Сильные стороны роли: Определенная практичность и реалистичность, надежность и стабильность.

Характерна организация процедур исполнения в деятельности. Характерна готовность брать ответственность на себя, понимание того, кто за что отвечает. Определенная фокусировка на получении конкретных результатов, готовность к сотрудничеству.

Недостатки роли: Может проявляться излишняя традиционность и формализм. Определенная критичность. Вероятно проявление неготовности приступать к действиям без конкретных планов и распоряжений. Определенное фокусирование на «текущих проблемах» без оглядки на перспективу.