



Содержание отчета

- Информация о тестировании
- Информация о респонденте
- Профиль результатов
- Описание результатов

Информация о тестировании

Название теста:	LeaderChart
Дата тестирования:	04.02.2015 (Ср), 11:14:43 (+0300)
Продолжительность:	01:01:38
Номер протокола:	00578949

Информация о респонденте

Имя респондента:	Евгений Николаевич Минаев
Пол респондента:	мужской
Возраст респондента:	31
Дата рождения:	09.09.1983

Профиль результатов

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Факторы по блоку "Решение кейсов"

Успешность в решении ситуаций	3,3	Успешность в решении ситуаций
-------------------------------	-----	-------------------------------

Факторы по блоку "Интеллектуальные способности"

Интеллект	9,3	Интеллект
-----------	-----	-----------

Факторы по блоку "Личностные качества"

Замкнутость	9,8	Общительность
Пассивность	7,9	Активность
Недоверчивость	2,8	Дружелюбие
Независимость	5,1	Конформизм
Моральная гибкость	3,2	Моральность
Импульсивность	3,3	Организованность
Тревожность	9,0	Уравновешенность
Интеллектуальная сдержанность	6,6	Любознательность
Конкретность	7,5	Абстрактность

Факторы по блоку "Мотивация к руководству"

Мотивация к руководству	7,1	Мотивация к руководству
-------------------------	-----	-------------------------

Описание результатов

БЛОК "РЕШЕНИЕ КЕЙСОВЫХ ЗАДАЧ"

Вы показали не слишком высокий управленческий потенциал. Ваши решения не всегда согласуются с принятыми "законами" эффективного управления. Возможно, Вы были чересчур оригинальны. Если Вы планируете заниматься управлением (или уже руководите), вероятно, Вам стоит уделить внимание получению дополнительного образования или самообразованию в этой сфере.

Впрочем, тест - это только имитация процесса управления, здесь нет реального риска и ответственности. Возможно, в жизни Вы действовали бы иначе.

БЛОК "ИНТЕЛЛЕКТ"

В целом, Ваши интеллектуальные способности развиты на высоком уровне (значимо лучше, чем у большинства других людей). Данный показатель свидетельствует о высокой готовности к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и не линейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

БЛОК "ЛИЧНОСТЬ"

ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Вы являетесь очень общительным человеком. Вы испытываете выраженную потребность делиться с другими людьми своими мыслями и чувствами, инициативны в контактах, обладаете высоким коммуникативным потенциалом. Логичность и структурированность речи – это то, что в первую очередь характеризует руководителя, обладающего навыками устной коммуникабельности. Однако стоит помнить, что «быть коммуникабельным» не означает «говорить без остановки», наоборот, лучше всего действовать по принципу «краткость – сестра таланта», а постоянно говорящий человек, не внимающий замечаниям и просьбам оппонента, не способен прийти к взаимопониманию со своим собеседником. Общительность способствует эффективности в сопровождении клиентов, переговорах с партнерами, обучении, консультировании и т.д., но готовы ли Вы трудиться в условиях вынужденной изоляции от других людей (например, при работе с документацией), ведь деятельность руководителя подразумевает готовность к уединенной, самостоятельной работе в том числе?

АКТИВНОСТЬ

Вы - довольно активный и энергичный человек. Вы готовы браться за новые дела, оперативно решать возникающие проблемы, добиваться поставленных целей. В целом эти качества способствуют эффективности в активной работе, связанной с управленческим функционалом, - например, при большом количестве общения с людьми, физической подвижности, частой смене обстановки, командировках. Возможность принятия лидерской роли находится в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств. Вы менее эффективны при попадании в такую среду или на такой участок работ, которые требуют сосредоточенности, усидчивости, связаны с длительным пребыванием на одном месте, долгосрочным планированием, работой с документами и цифрами и т.д. (все это может навевать на Вас скуку, нетерпение).

Как лидер (руководитель) Вы обладаете в большей степени способностями к оперативному принятию решений, чем к перспективному планированию.

НЕДОВЕРЧИВОСТЬ

Вы скорее недоверчивы, насторожены по отношению к другим людям. Способны проявлять строгость, требовательность, готовы отстаивать свои интересы в условиях конфронтации, принимать довольно жесткие решения. Склонны влиять на других людей, переубеждать их, хотя это порой чревато конфликтами. Вы можете работать в дезинтегративной корпоративной культуре, в ситуации разобщенности сотрудников. Но при этом Вы не готовы к работе с сотрудниками в рамках обучения, наставничества, консультирования, требующих доброжелательности, чуткости, отзывчивости и желания сотрудничать. От Вас не стоит ожидать активного участия в формировании благоприятной атмосферы в коллективе, нацеленности на объединение идей, мнений; Вам тяжело прислушиваться к мнению различных сторон, что может препятствовать поиску компромиссного решения.

Средний балл по фактору "НЕЗАВИСИМОСТЬ-КОНФОРМИЗМ"

Похоже, Вам удалось найти компромисс между независимостью и конформизмом. В известной степени Вы сочетаете в своем поведении самостоятельность в принятии решений и готовность подстроиться под особенности и требования окружения, учитывать чужое мнение. Во многих ситуациях несовпадения позиций Вы можете уступить и подчиниться коллективным решениям, но при этом готовы отстаивать свою позицию, проявлять независимость и требовательность. Это позволяет прогнозировать известную лояльность организации, уважительное отношение к корпоративным нормам, но также и готовность к

выполнению функции контроля.

МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ

Вы не склонны придерживаться моральных норм и общественных правил, "золотого правила нравственности": "поступайте по отношению к другим так, как Вы хотели бы, чтобы другие поступали по отношению к Вам". В большинстве ситуаций Вы ориентируетесь на собственную личную выгоду, не в полной мере учитывая интересы других людей. При необходимости такой руководитель способен использовать хитрость, что позволяет ему гибко добиваться поставленных целей.

ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

Вы не всегда готовы следовать правилам, проявлять последовательность и точность в делах. Ваше поведение чаще подвержено внутренним побуждениям, нежели волевому решению. Неудивительно, поэтому, что многие считают Вас непоседливым, увлекающимся человеком. Подобная импульсивность ценна в оперативном управлении, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и корректировать цели, менять планы, а также в сфере инноваций, разработки новых идей. В работе же с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством эффективность снижается.

В стиле управления Импульсивность проявляется в повышенном внимании к оперативному руководству в ущерб стратегическим вопросам организации и планирования производства. Много зависит от других факторов. Например, активные и общительные люди с таким сниженным фактором Организованности могут выполнять более эффективно скорее роль коммерческих представителей или агентов по снабжению, чем роль самостоятельного руководителя, организующего работу подчиненных.

УРАВНОВЕШЕННОСТЬ

Вы уравновешены, уверены в себе, психически выносливы, стрессоустойчивы, вплоть до бесстрашия. Вам не свойственны колебания настроения, тревожность, опасения, страхи. В критических ситуациях Вы способны без колебаний принимать решения. Сохраняете работоспособность в условиях нехватки времени, стресса. Данные качества позволяют Вам справляться с работой, связанной с разбором претензий, решением конфликтов, рисками, неопределенностью, ответственностью за других людей. Риск профессионального выгорания на такой работе минимален.

В стиле управления при прочих равных условиях Уравновешенность позитивно выражается в формировании спокойной атмосферы, внушающей подчиненным уверенность в завтрашнем дне. Однако, при выраженной Пассивности такие люди могут быть слишком медлительными, инертными, неинициативными, а при низком Дружелюбии и Конформизме – казаться бездушными, индифферентными к проблемам и трудностям подчиненных.

ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Вам свойственна любознательность, открытость новым знаниям, информации. Вы готовы учиться новому, размышлять, искать ответы на различные вопросы. Данное качество может быть очень ценно: оно способствует легкости в освоении и внедрении новых технологий, успешному информационному поиску, написанию текстов, статей, положительно влияет на коммуникабельность. Ваша удовлетворенность работой будет снижаться, если Вам будет поручено заниматься монотонной, однообразной деятельностью в течение длительного времени. Такой руководитель как Вы имеет выраженную склонность предлагать новые идеи и решения, отслеживать изменения внешней среды, слабые и сильные стороны организации и определять курс действий.

АБСТРАКТНОСТЬ

Вы привыкли оперировать обобщенной информацией, рассуждать "от общего - к частному", стремитесь мыслить абстрактно, подмечая скрытые причинные связи, смыслы и значения. Часто бываете мечтательны, к работе и профессии склонны относиться как к предназначению. При решении рабочих вопросов Вы не готовы разбираться в тонкостях и деталях, в первую очередь пытаетесь составить представление о картине в целом, понять возможные истоки проблемы. Такой руководитель может видеть "лес за деревьями": определять перспективные возможности, долгосрочную стратегию развития (при условии наличия развитых интеллектуальных способностей). Это повышает Вашу прогнозируемую успешность в научной деятельности, области анализа и планирования, а также в гуманитарной сфере. Но Вам порой не хватает

тщательности в проработке собственных идей и практичности .

БЛОК "МОТИВАЦИЯ К РУКОВОДСТВУ"

+ ГОТОВНОСТЬ К РУКОВОДСТВУ

Вы готовы брать на себя руководящую роль, нести ответственность за людей, конкретные направления деятельности, проекты, принятие решений. Для Вас большое значение имеют перспективы карьерного роста, личное участие в процессе управления, включенность в процесс принятия решений, возможность руководства отдельным проектом и т.д.

Отчет подготовлен в сервисе "Maintest-5i" системы HT-Line®.

HT-Line®. Сервис "Maintest-5i".
Версия сервиса: 6.7.3.1.

© 2004–2014 "Лаборатория Гуманитарные
Технологии", +7 (495) 669-67-19, www.ht.ru.