

Петров
Александр Владимирович

LeaderChart
Отчет для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	02.05.2017 12:26:15
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:05:21



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1990
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	LeaderChart (версия 3.0.9)
Дата тестирования	02.05.2017 (Вт), 12:26:15 (+0300)
Продолжительность	00:05:21
Номер протокола	00832087
Вариант отчета	Отчет для респондента

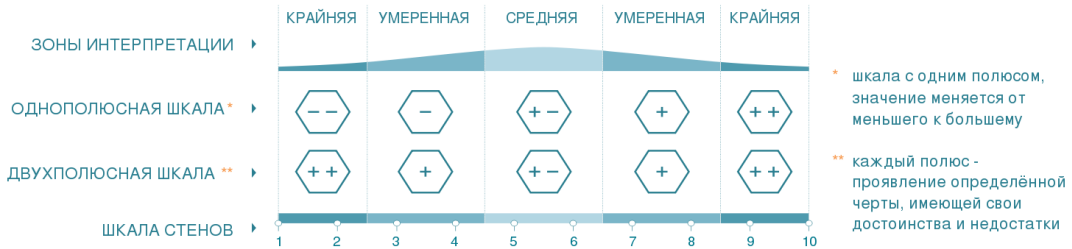


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Имя респондента	Петров Александр Владимирович
Дата рождения	01.01.1990
Возраст респондента	27 лет
Пол респондента	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «Решение кейсов»



Факторы по блоку «Интеллектуальные способности»



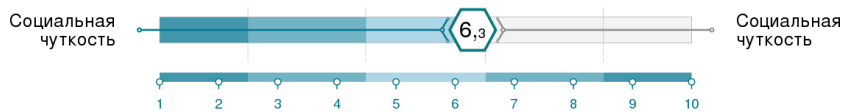
Факторы по блоку «Личностные качества»



Факторы по блоку «Мотивация к руководству»



Факторы по блоку «Социальная чуткость»



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

БЛОК "РЕШЕНИЕ КЕЙСОВЫХ ЗАДАЧ"

Вы показали довольно высокий управленческий потенциал. Полученный результат дает основания рекомендовать Вам плотнее познакомиться со сферой управления. Ваши решения, в большинстве своем, мудры и точны, а также соответствуют общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми.

Впрочем, тест - это только имитация реального процесса управления и, возможно, в жизни вам труднее принимать верные решения. Но, в любом случае, с данным перечнем заданий Вы справились неплохо!

БЛОК "ИНТЕЛЛЕКТ"

В целом, Ваши интеллектуальные способности развиты на высоком уровне (значимо лучше, чем у большинства других людей). Данный показатель свидетельствует о высокой готовности к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и не линейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

БЛОК "ЛИЧНОСТЬ"

ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Вы являетесь очень общительным человеком. Вы испытываете выраженную потребность делиться с другими людьми своими мыслями и чувствами, инициативны в контактах, обладаете высоким коммуникативным потенциалом. Логичность и структурированность речи – это то, что в первую очередь характеризует руководителя, обладающего навыками устной коммуникабельности. Однако стоит помнить, что «быть коммуникабельным» не означает «говорить без остановки», наоборот, лучше всего действовать по принципу «краткость – сестра таланта», а постоянно говорящий человек, не внимающий замечаниям и просьбам оппонента, не способен прийти к взаимопониманию со своим собеседником. Общительность способствует эффективности в сопровождении клиентов, переговорах с партнерами, обучении, консультировании и т.д., но готовы ли Вы трудиться в условиях вынужденной изоляции от других людей (например, при работе с документацией), ведь деятельность руководителя подразумевает готовность к уединенной, самостоятельной работе в том числе?

АКТИВНОСТЬ

Вы - довольно активный и энергичный человек. Вы готовы браться за новые дела, оперативно решать возникающие проблемы, добиваться поставленных целей. В целом эти качества способствуют эффективности в активной работе, связанной с управленческим функционалом, - например, при большом количестве общения с людьми, физической подвижности, частой смене обстановки, командировках. Возможность принятия лидерской роли находится в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств. Вы менее эффективны при попадании в такую среду или на такой участок работ, которые требуют сосредоточенности, усидчивости, связаны с длительным пребыванием на одном месте, долгосрочным планированием, работой с документами и

цифрами и т.д. (все это может навевать на Вас скуку, нетерпение).

Как лидер (руководитель) Вы обладаете в большей степени способностями к оперативному принятию решений, чем к перспективному планированию.

НЕДОВЕРЧИВОСТЬ

Вы скорее недоверчивы, насторожены по отношению к другим людям. Способны проявлять строгость, требовательность, готовы отстаивать свои интересы в условиях конфронтации, принимать довольно жесткие решения. Склонны влиять на других людей, переубеждать их, хотя это порой чревато конфликтами. Вы можете работать в дезинтегративной корпоративной культуре, в ситуации разобщенности сотрудников. Но при этом Вы не готовы к работе с сотрудниками в рамках обучения, наставничества, консультирования, требующих доброжелательности, чуткости, отзывчивости и желания сотрудничать. От Вас не стоит ожидать активного участия в формировании благоприятной атмосферы в коллективе, нацеленности на объединение идей, мнений; Вам тяжело прислушиваться к мнению различных сторон, что может препятствовать поиску компромиссного решения.

Средний балл по фактору "НЕЗАВИСИМОСТЬ-КОНФОРМИЗМ"

Похоже, Вам удалось найти компромисс между независимостью и конформизмом. В известной степени Вы сочетаете в своем поведении самостоятельность в принятии решений и готовность подстроиться под особенности и требования окружения, учитывать чужое мнение. Во многих ситуациях несовпадения позиций Вы можете уступить и подчиниться коллективным решениям, но при этом готовы отстаивать свою позицию, проявлять независимость и требовательность. Это позволяет прогнозировать известную лояльность организации, уважительное отношение к корпоративным нормам, но также и готовность к выполнению функции контроля.

МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ

Вы не склонны придерживаться моральных норм и общественных правил, "золотого правила нравственности": "поступайте по отношению к другим так, как Вы хотели бы, чтобы другие поступали по отношению к Вам". В большинстве ситуаций Вы ориентируетесь на собственную личную выгоду, не в полной мере учитывая интересы других людей. При необходимости такой руководитель способен использовать хитрость, что позволяет ему гибко добиваться поставленных целей.

ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

Вы не всегда готовы следовать правилам, проявлять последовательность и точность в делах. Ваше поведение чаще подвержено внутренним побуждениям, нежели волевому решению. Неудивительно, поэтому, что многие считают Вас непоседливым, увлекающимся человеком. Подобная импульсивность ценна в оперативном управлении, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и корректировать цели, менять планы, а также в сфере инноваций, разработки новых идей. В работе же с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством эффективность снижается.

В стиле управления Импульсивность проявляется в повышенном внимании к оперативному руководству в ущерб стратегическим вопросам организации и планирования производства. Многое зависит от других факторов. Например, активные и общительные люди с таким сниженным фактором Организованности могут выполнять более эффективно скорее роль коммерческих представителей или агентов по снабжению, чем роль самостоятельного руководителя, организующего работу подчиненных.

ТРЕВОЖНОСТЬ

Вам свойственны колебания настроения, опасения, страхи. Вы часто эмоционально реагируете на неприятности, стрессы, потенциальную опасность. Данные качества повышают Вашу осторожность и бдительность. Вы склонны к перепроверке сделанного. Готовы воспринимать критику, признавать недостатки в своей работе. Способность принимать решения в кризисных ситуациях и в условиях дефицита времени снижена. Высока вероятность профессионального выгорания при работе на

должности, предполагающей работу с конфликтами, с претензиями клиентов, риск, ответственность за других людей.

В стиле управления при неблагоприятных обстоятельствах умеренная Тревожность негативно выражается в формировании тревожной атмосферы, внушающей подчиненным неуверенность в завтрашнем дне. Однако при наличии высокой Организованности эта умеренная нестабильность может быть успешно компенсирована.

НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ

Вы склонны воспринимать мир рационально, а не эмоционально. Вам не свойственна впечатлительность и внимание к эстетическим деталям окружения; для Вас важнее не оформление и красота, а функциональность различных вещей. В общении с людьми Вы также не склонны придавать значение нюансам настроения, подтекстам и намекам в речи, отдавая предпочтение тому, что проявлено более конкретно. Это склоняет Вас к работе в технической, производственной, бизнес-сфере, работе с информацией. Кроме того, Вы в состоянии выдержать такую работу, которую другие не склонны выполнять в силу брезгливости и притязательности. Однако Вам не помешало бы развивать у себя и некоторую тонкость восприятия, умение чувствовать красоту окружающего мира и состояние окружающих людей.

На руководящей позиции Вы рискуете чрезмерно увлекаться идеями, процессами, регламентами, забывая о людях, их трудностях, переживаниях, мотивах и стремлениях. Такой стиль управления нередко снижает личную вовлеченность подчиненных в работу, демотивирует их и провоцирует формальное отношение к задачам.

ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Вам свойственна любознательность, открытость новым знаниям, информации. Вы готовы учиться новому, размышлять, искать ответы на различные вопросы. Данное качество может быть очень ценно: оно способствует легкости в освоении и внедрении новых технологий, успешному информационному поиску, написанию текстов, статей, положительно влияет на коммуникабельность. Ваша удовлетворенность работой будет снижаться, если Вам будет поручено заниматься монотонной, однообразной деятельностью в течение длительного времени. Такой руководитель как Вы имеет выраженную склонность предлагать новые идеи и решения, отслеживать изменения внешней среды, слабые и сильные стороны организации и определять курс действий.

ОРИГИНАЛЬНОСТЬ

Вам свойственно проявлять оригинальность в различных сферах жизни. В работу Вы стремитесь вносить что-то новое, выполнять ее своим собственным, нестандартным способом. Вы не готовы «ходить строем» и выглядеть или действовать, как все: самовыражение, поиск своего стиля очень важны для Вас. Из-за этого окружающие не всегда понимают Вас, поэтому могут считать Вас немного странным человеком. Ваша оригинальность может повлиять на выбор места работы: независимо от того, чем Вы будете заниматься, Вы комфортнее будете себя чувствовать в свободной и непринужденной обстановке. Такая атмосфера часто встречается в офисах, например, различных СМИ: теле- и радиостудий, издательствах газет и журналов, Интернет-компаний. Сложнее Вам будет вписаться в строгий мир банков и госструктур.

АБСТРАКТНОСТЬ

Вы привыкли оперировать обобщенной информацией, рассуждать "от общего - к частному", стремитесь мыслить абстрактно, подмечая скрытые причинные связи, смыслы и значения. Часто бываете мечтательны, к работе и профессии склонны относиться как к предназначению. При решении рабочих вопросов Вы не готовы разбираться в тонкостях и деталях, в первую очередь пытаетесь составить представление о картине в целом, понять возможные истоки проблемы. Такой руководитель может видеть "лес за деревьями": определять перспективные возможности, долгосрочную стратегию развития (при условии наличия развитых интеллектуальных способностей). Это повышает Вашу прогнозируемую успешность в научной деятельности, области анализа и планирования, а также в гуманитарной сфере. Но Вам порой не хватает тщательности в проработке собственных идей и практичности.

БЛОК "МОТИВАЦИЯ К РУКОВОДСТВУ"

+ ГОТОВНОСТЬ К РУКОВОДСТВУ

Вы готовы брать на себя руководящую роль, нести ответственность за людей, конкретные направления деятельности, проекты, принятие решений. Для Вас большое значение имеют перспективы карьерного роста, личное участие в процессе управления, включенность в процесс принятия решений, возможность руководства отдельным проектом и т.д.

БЛОК "СОЦИАЛЬНАЯ ЧУТКОСТЬ"

+/- СОЦИАЛЬНАЯ ЧУТКОСТЬ И ПРОНИЦАТЕЛЬНОСТЬ

Средний результат. В целом Вы можете понять причины поведения, настроения других людей. Но некоторые поступки окружающих кажутся Вам странными и необъяснимыми. В такие моменты Вам стоит постараться посмотреть на ситуацию с разных точек зрения, анализировать их, попытаться встать на место участников, развивать у себя способность к сочувствию.