



DeMetrics

Бизнес-отчет



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	10.01.2017 13:17:41
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:11:10



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	28.06.1985
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



HUMAN TECHNOLOGIES
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



СООТНОШЕНИЕ ФАКТОРОВ МОТИВАЦИИ И ИХ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ

Графическое представление результатов в виде круговой диаграммы. Позволяет соотнести два набора показателей (например, фактический уровень выраженности черт и желаемый)



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	DeMetrics (версия 2)
Дата тестирования	10.01.2017 (Вт), 13:17:41 (+0300)
Продолжительность	00:11:10
Номер протокола	00040671
Вариант отчета	Бизнес-отчет



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Имя респондента	Иванов Иван Иванович
Возраст респондента	31 год
Пол респондента	мужской



СООТНОШЕНИЕ ФАКТОРОВ МОТИВАЦИИ И ИХ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Отчет призван помочь выявить реальные причины демотивации сотрудника. В нём представлены интерпретации соотношения важности мотивов для респондента и их удовлетворенности на данный момент. В отчете приведены вопросы, которые рекомендуется задать респонденту после тестирования. Справа, в специально отведенных полях, можно делать пометки. Обратите внимание, что интерпретации содержат информацию о возможных рисках.

Случаи, в которых выводятся вопросы для интервью:

1. Когда ожидания респондента сильно расходятся с удовлетворенностью фактором:

- !! Фактор крайне важен и крайне не удовлетворен
- !! Фактор крайне важен и не удовлетворен
- !! Фактор важен и крайне не удовлетворен
- !! Фактор важен и не удовлетворен

2. Фактор не является важным для респондента, но при этом удовлетворенность по фактору все равно низкая:

- ! Фактор не так важен и не удовлетворен

В случаях, когда удовлетворенность фактором приемлемая, при любой степени его важности, вопросы для интервью не выводятся:

- + На данный момент риски не выявлены

Для мониторинга мотивации и вовлеченности, а также в целях предупреждения эмоционального выгорания и снижения текучести рекомендуется прояснять и проговаривать с сотрудником важные для него аспекты работы. В

диалоге можно как выявить проблемные области, так и наметить оптимальные меры по повышению удовлетворенности работой или поддержанию ее на постоянном уровне.

Сотрудника предлагается рассматривать как ключевого эксперта по вопросу его собственной удовлетворенности, а также активно задействовать его опыт работы в компании для разработки или изменения системы мотивации.

+ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (на данный момент рисков не выявлено)

Респонденту важно заниматься интересной работой, получать удовольствие от своей профессиональной деятельности, и в данный момент его мотив удовлетворен. Вероятно, в компании созданы благоприятные условия для того, чтобы респондент мог решать интересные и приятные для себя задачи. В некоторых случаях такой результат может говорить о том, что человек нашел свое призвание. Однако следует иметь в виду, что при необходимости изменения круга решаемых задач, респондент может быть сильно демотивирован.

+ ТВОРЧЕСТВО (на данный момент рисков не выявлено)

Для респондента достаточно важно иметь возможность творчески проявлять себя в работе. На данный момент работа предоставляет респонденту достаточно возможностей для самовыражения. Однако стоит обратить внимание, что в случае необходимости выполнения шаблонных, рутинных задач респондент может быть сильно демотивирован.

!! ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ (фактор крайне важен и не удовлетворен)

Существуют риски разочарования, выгорания и ненадлежащего выполнения работы ввиду демотивации.

Вопросы для обсуждения	Примечания
<ul style="list-style-type: none"> • В каких ситуациях Вы имеете возможность почувствовать свою уникальность как специалист? • Что является для Вас наивысшей наградой за хорошую работу? • В каком рабочем процессе Вы обычно проявляете себя более успешно, чем другие? • Какие мероприятия Вам кажутся необходимыми, чтобы каждый сотрудник мог почувствовать свою важность? • Какие слова и поступки других людей дают Вам ощущение признания Ваших заслуг? 	

+ ПЕРСПЕКТИВА РОСТА (на данный момент рисков не выявлено)

В данный момент респондент либо не заинтересован в развитии и/или повышении в должности, либо удовлетворен нынешней позицией в компании. Также, возможно, недавно он получил повышение или участвовал в развивающем мероприятии, поэтому данный мотив удовлетворен.

+ ПОЛЕЗНОСТЬ (на данный момент рисков не выявлено)

Респонденту не очень важно ощущать осмысленность, полезность, социальную значимость его профессиональной деятельности. На данный момент его работа удовлетворяет данную потребность.

+ ОТНОШЕНИЯ С НАЧАЛЬСТВОМ (на данный момент рисков не выявлено)

Отношения с руководством не являются важным мотивирующим фактором для респондента или удовлетворяют его. В данный момент отношения респондента с начальством скорее всего достаточно гармоничны. Также возможно, что респондент занимает должность самостоятельного, независимого эксперта, которая не предусматривает подчинение.

! ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ (фактор не так важен и не удовлетворен)

В данный момент респонденту не так важно, в каких отношениях с коллективом он находится. Однако респондент испытывает неудовлетворенность имеющимися отношениями с коллегами. Причиной тому могут быть сами по себе напряженные отношения в коллективе (так заведено) или наличие мешающих работе противостояний и/или открытой конкуренции.

Вопросы для обсуждения	Примечания
<ul style="list-style-type: none"> • Как можно улучшить коммуникации между подразделениями компании и внутри них? • Что является основной причиной конфликтных ситуаций в вашем коллективе? • Какое распределение ответственности между Вами и Вашими коллегами было бы оптимальным? • Охарактеризуйте Ваши отношения с коллегами. • Как Вы считаете, присутствует ли конкуренция в Вашем коллективе? Охарактеризуйте ситуацию. 	

+ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (на данный момент рисков не выявлено)

Заработная плата не является для респондента самым значимым мотивирующим фактором, и он, скорее всего, удовлетворен нынешним уровнем дохода. Также, возможно, респондент не является основным добытчиком в семье, и потому этот аспект его в целом удовлетворяет.

+ СОЦ.ПАКЕТ И БОНУСЫ (на данный момент рисков не выявлено)

Наличие соцпакета и бонусной системы не является важным для респондента мотивирующим фактором. В данный момент респондент, скорее всего, удовлетворен тем, что предлагает ему организация.

! УСЛОВИЯ РАБОТЫ (фактор не так важен и не удовлетворен)

Условия работы являются относительно незначимым для респондента фактором мотивации. Однако на данный момент он остается ими недоволен. Возможно, условия являются действительно крайне некомфортными. Также, возможно, что этот аспект работы превозносится в коллективе, хотя самого респондента могли бы устраивать существующие условия, но на общем фоне он тоже испытывает некоторый дискомфорт.

Вопросы для обсуждения	Примечания
<ul style="list-style-type: none"> • Сколько времени занимает у Вас дорога от дома до работы и обратно? • Насколько адекватно оборудование, необходимое Вам для работы? • Как Вы оцениваете уровень стресса на своем рабочем месте? • Есть ли что-то конкретное, что не устраивает Вас в Вашем рабочем месте? • Как Вы считаете, довольны ли Ваши коллеги условиями труда? • Что бы Вы хотели изменить в своей рабочей обстановке? 	