



# DeMetrics

## Отчет для респондента



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	10.01.2017 13:17:41
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:11:10



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	28.06.1985
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



**HUMAN TECHNOLOGIES**  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

<b>Название теста</b>	DeMetrics (версия 2)
<b>Дата тестирования</b>	10.01.2017 (Вт), 13:17:41 (+0300)
<b>Продолжительность</b>	00:11:10
<b>Номер протокола</b>	00040671
<b>Вариант отчета</b>	Отчет для респондента

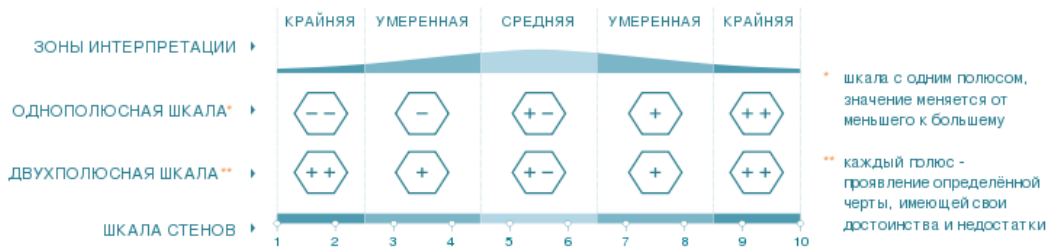


## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

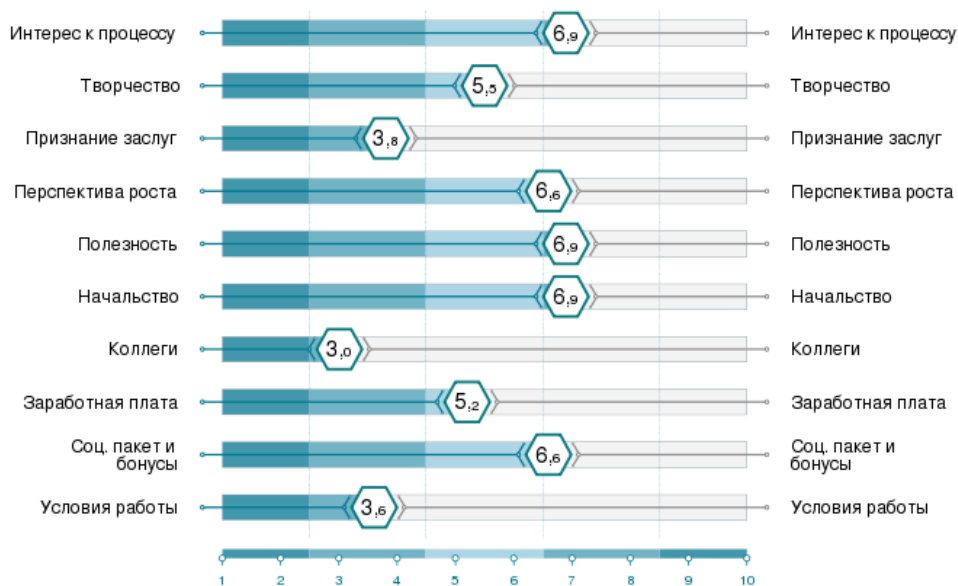
<b>Имя респондента</b>	Глеб
<b>Возраст респондента</b>	31 год
<b>Пол респондента</b>	мужской



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



### Факторы по блоку «СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ»



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ФАКТОРАМИ

Данный отчет содержит интерпретацию причин/факторов Вашей неудовлетворенности, отражает все факторы и уровни удовлетворенности по каждому из них.

#### + ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (фактор удовлетворен)

На данный момент Ваша работа вполне устраивает Вас в том, что касается интереса к процессу и результатам труда. По всей видимости, функционал позволяет Вам реализовать себя в желаемом направлении, а соотношение рутинных и способствующих профессиональному развитию задач оптимально. Во всяком случае, обычно Вы делаете то, что хотите и готовы делать, а противоречия между «хочу» и «надо» для Вас на данный момент не существует. Вы комфортно чувствуете себя в сложившейся обстановке и скорее не готовы менять содержательную составляющую своей работы, а возможное недовольство связано с иными ее аспектами.

#### ТВОРЧЕСТВО (средняя удовлетворенность)

Творческое самовыражение и творческие достижения представлены в Вашей работе ровно в той степени, в которой Вам это на данный момент необходимо. Вероятно, у Вас вполне достаточно возможностей как для создания чего-то своего, принципиально нового, так и для усовершенствования и оптимизации существующего. В ином случае у Вас просто нет насущной потребности что-либо менять, и Вы вполне готовы следовать заранее созданным алгоритмам, решая рабочие задачи стандартными способами.

---

**- ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ (фактор НЕ удовлетворен)**

На данный момент оценка другими людьми результатов Вашей работы Вас не удовлетворяет – это связано с недостатком возможностей проявить собственную незаурядность и сделать заметными другим свои успехи и заслуги. Одобрение и похвала мотивируют Вас на достижения, а их отсутствие заставляет чувствовать себя «маленьким человеком» - незаметным и невостребованным. Вам важно оказаться в кругу профессионалов, где ценность и авторитетность Вашего мнения будут свободно признаваться и где Ваши амбиции найдут себе применение. Дерзайте!

---

**+ ПЕРСПЕКТИВА РОСТА (фактор удовлетворен)**

На данный момент Вас не интересуют карьерные перспективы в самом простом их понимании – то есть в виде возможности занять более высокую должность или расширить свой функционал за счет руководства другими. Вероятно, Вас устраивает нынешнее положение, и Вы склонны считать себя хорошим специалистом, который может получать удовольствие от хорошо выполненной работы «здесь и сейчас», не задумываясь о будущем. В ином случае Ваш статус достаточно высок для того, чтобы Вы были им удовлетворены, или же Вы хотите попробовать себя в принципиально разных видах деятельности, что не предполагает построения «линейной» карьеры. Как бы то ни было, удачи!

---

**+ ПОЛЕЗНОСТЬ (фактор удовлетворен)**

Сейчас Вы вполне удовлетворены масштабом решаемых Вами задач и тем, насколько результат Вашего труда полезен для других - общества, страны и даже мира в целом. Вероятно, Вы склонны испытывать от своей работы не только материальное, но и моральное удовлетворение, чувствовать себя достойным гражданином. Как и любому человеку, Вам было бы приятно знать, что когда-то (возможно, не сейчас) результаты Вашей работы будут нужны сразу многим. У Вас, видимо, есть возможность делать именно то, что приносит радость не только Вам, но и окружающим. Либо же у Вас есть намного более веские причины быть недовольным работой, нежели соображения о ее высоком предназначении.

---

**+ ОТНОШЕНИЯ С НАЧАЛЬСТВОМ (фактор удовлетворен)**

В настоящий момент Ваши взаимоотношения с начальством достаточно гармоничны. Вы имеете возможность нормально исполнять свои обязанности без оглядки на то, что процесс управления в компании выстроен неидеальным образом. Вы и Ваше руководство достигли той степени взаимопонимания, при которой нет причин для явных конфликтов, претензий и недовольства. Вероятно, вы нашли общий язык и обладаете схожими взглядами на то, как сделать ваше общение продуктивным. Ваш вклад в общее дело оценивается по достоинству, а начальство довольно внимательно к тому, чем Вы занимаетесь на рабочем месте. Можно сказать, что Вам повезло!

---

**- ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ (фактор НЕ удовлетворен)**

В настоящий момент Ваши отношения с коллегами нельзя назвать гладкими. У Вас возникают очевидные сложности в общении с ними, что осложняет рабочий процесс и негативно сказывается на Вашей личной эффективности. Возможно, в вашей команде есть люди, «тянущие одеяло на себя» и мешающие достижению совместных целей. Кто-то из них может конкурировать или даже соперничать с Вами, отказываясь не только помогать другим, но и просто быть на подхвате. Вероятно, Вам не раз доводилось сталкиваться с ситуацией, когда вся ответственность за общую задачу падает на одного человека, а также мириться с несходством взглядов и позиций по важным для Вас профессиональным вопросам. Хочется верить, что Ваша рабочая обстановка в дальнейшем не будет располагать к конфликтам Вас и Ваших коллег, и в коллективе установится приятный микроклимат.

---

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (средняя удовлетворенность)**

Вы достаточно спокойно относитесь к финансовой составляющей работы и не склонны ставить деньги на первое место в том, что касается Вашего профессионального развития и карьерных перспектив. Как и большинство людей, Вы не откажетесь зарабатывать больше и будете рады увеличению своего дохода, однако в настоящий момент считаете, что Ваш профессионализм в материальном эквиваленте оценивается рынком труда или текущим работодателем адекватно.

---

**+ СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ (фактор удовлетворен)**

В данный момент Вы удовлетворены тем, что предлагает Вам организация в обмен на Ваши знания, умения, навыки и опыт помимо основной заработной платы. Вероятно, Вам полагается достаточное количество материальных и нематериальных дополнений к базовому окладу, чтобы расстановка сил казалась Вам справедливой и отвечала как Вашим ожиданиям, так и Вашим запросам. Скорее всего, в Вашем случае поощрения и вознаграждения соразмерны прилагаемым Вами усилиям и тем результатам, которых Вы добиваетесь. В ином случае эта составляющая работы для Вас не настолько важна, чтобы по поводу нее возникали какие бы то ни было претензии – что уже очень неплохо.

---

**- УСЛОВИЯ РАБОТЫ (фактор НЕ удовлетворен)**

В данный момент Вы испытываете довольно сильный дискомфорт от условий труда, которые предлагает Вам организация. Известно, что не место красит человека, а человек место. Как минимум, оно не должно препятствовать решению повседневных задач, а в идеале должно вдохновлять на профессиональные свершения и помогать в раскрытии потенциала. Конечно, многим хотелось бы работать в таком офисе, как у легендарного Google, быстро добираться от дома до работы, варьировать свой график и пользоваться только самой современной техникой, однако в реальности приходится соглашаться на меньшее. Вы вполне осознаете, что основания для недовольства всегда найдутся. Некоторые преобразования могут оказаться относительно просты – попробуйте поделиться ими с коллегами и руководством. В ином случае попытайтесь сознательно отвлечься от условий и сосредоточьтесь на деле, которое Вам нравится.