



DeMetrics

Отчет для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	10.01.2017 13:17:41
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:11:10



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	28.06.1985
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской





ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	DeMetrics (версия 2)
Дата тестирования	10.01.2017 (Вт), 13:17:41 (+0300)
Продолжительность	00:11:10
Номер протокола	00040671
Вариант отчета	Отчет для специалиста

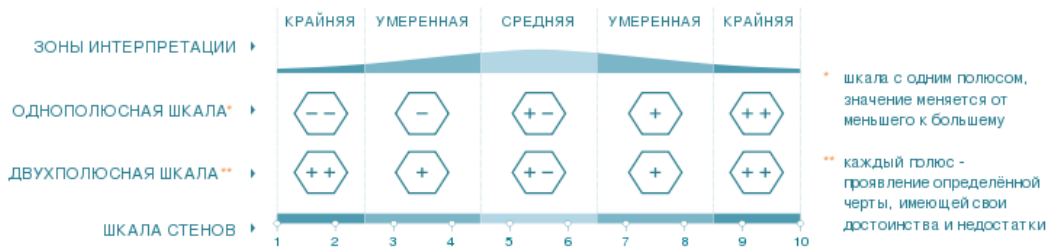


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

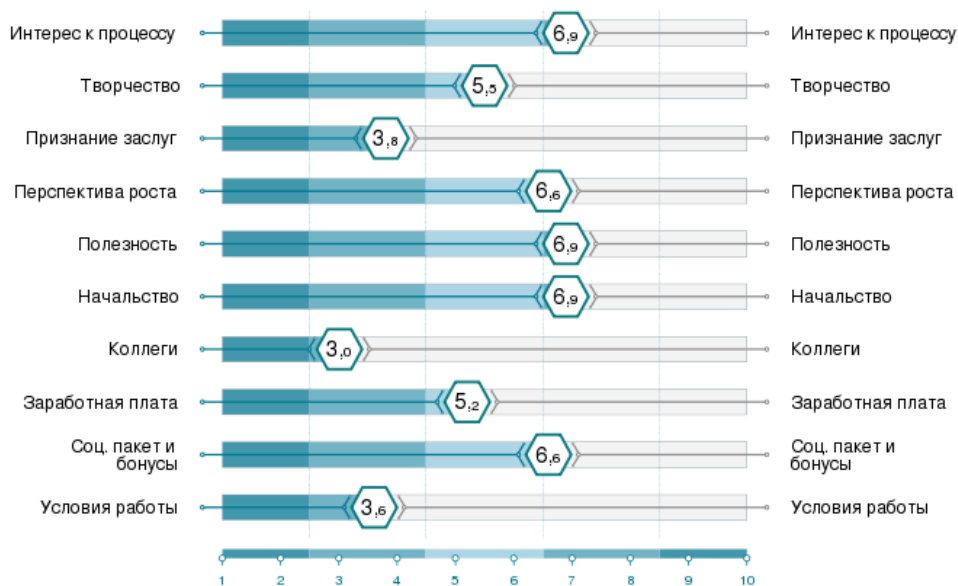
Имя респондента	Глеб
Возраст респондента	31 год
Пол респондента	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ»



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ФАКТОРАМИ

Данный отчет содержит интерпретацию уровней удовлетворенности по каждому из факторов мотивации респондента.

+ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (фактор удовлетворен)

На данный момент работа вполне устраивает респондента в том, что касается интереса к процессу и результатам труда. По всей видимости, функционал позволяет ему реализовать себя в желаемом направлении, а соотношение рутинных и способствующих профессиональному развитию задач оптимально. Он комфортно чувствует себя в сложившейся обстановке и скорее не готов менять содержательную составляющую своей работы, а возможное недовольство связано с иными ее аспектами.

ТВОРЧЕСТВО (средняя удовлетворенность)

Вероятно, работа обеспечивает респонденту предпочитаемый им баланс творческой и нетворческой

деятельности. Очевидно, у него вполне достаточно возможностей как для создания чего-то своего, принципиально нового, так и для усовершенствования и оптимизации существующего.

- ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ (фактор НЕ удовлетворен)

На данный момент оценка другими людьми результатов работы респондента его не удовлетворяет – это связано с недостатком возможностей проявить собственную незаурядность и сделать заметными другим свои успехи и заслуги. Одобрение и похвала мотивируют респондента на достижения, а их отсутствие заставляет чувствовать себя «маленьким человеком» - незаметным и невостребованным. Такому сотруднику важно оказаться в кругу профессионалов, где ценность и авторитетность его мнения будут свободно признаваться и где его амбиции найдут себе применение.

+ ПЕРСПЕКТИВА РОСТА (фактор удовлетворен)

На данный момент респондента не интересуют карьерные перспективы в самом простом их понимании – то есть в виде возможности занять более высокую должность или расширить свой функционал за счет руководства другими. Вероятно, его устраивает нынешнее положение, и он склонен считать себя хорошим специалистом, который может получать удовольствие от хорошо выполненной работы «здесь и сейчас», не задумываясь о будущем. В ином случае его статус и так достаточно высок для того, чтобы он был им удовлетворен, или же респондент хочет попробовать себя в принципиально разных видах деятельности, что не предполагает построения «линейной» карьеры.

+ ПОЛЕЗНОСТЬ (фактор удовлетворен)

Сейчас респондент вполне удовлетворен масштабом решаемых им задач и тем, насколько результат его труда полезен для других - общества, страны и даже мира в целом. Вероятно, он склонен испытывать от своей работы не только материальное, но и моральное удовлетворение, чувствовать себя достойным гражданином. Как и любому человеку, ему было бы приятно знать, что когда-то (возможно, не сейчас) результаты его работы будут нужны сразу многим. У него, видимо, есть возможность делать именно то, что приносит радость не только ему, но и окружающим. Либо же у него есть намного более веские причины быть недовольным работой, нежели соображения о ее высоком предназначении.

+ ОТНОШЕНИЯ С НАЧАЛЬСТВОМ (фактор удовлетворен)

В настоящий момент взаимоотношения респондента с начальством достаточно гармоничны. Он имеет возможность нормально исполнять свои обязанности без оглядки на то, что процесс управления в компании выстроен неидеальным образом. Респондент достиг той степени взаимопонимания с руководителями, при которой нет причин для явных конфликтов, претензий и недовольства. Вероятно, они нашли общий язык и обладают схожими взглядами на то, как сделать общение продуктивным. Вклад респондента в общее дело оценивается по достоинству, а начальство довольно внимательно к тому, чем он занимается на рабочем месте.

- ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ (фактор НЕ удовлетворен)

В настоящий момент отношения респондента с коллегами нельзя назвать гладкими. У них возникают очевидные сложности в общении, что затрудняет рабочий процесс и негативно сказывается на личной эффективности респондента. Возможно, в коллективе есть люди, «тянущие одеяло на себя» и мешающие достижению совместных целей. Кто-то из них может конкурировать или даже соперничать с респондентом, отказываться не только помогать, но и просто быть на подхвате. Вероятно, респонденту не раз доводилось сталкиваться с ситуацией, когда вся ответственность за общую задачу падает на одного человека, а также мириться с несходством взглядов и позиций по важным профессиональным вопросам.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (средняя удовлетворенность)

Респондент достаточно спокойно относится к финансовой составляющей работы и не склонен ставить деньги на первое место в том, что касается его профессионального развития и карьерных перспектив. Как и большинство людей, он не откажется зарабатывать больше и будет рад увеличению своего дохода, однако в настоящий момент респондент считает, что его профессионализм в материальном эквиваленте

оценивается рынком труда или текущим работодателем адекватно.

+ СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ (фактор удовлетворен)

В данный момент респондент удовлетворен тем, что предлагает ему организация в обмен на знания, умения, навыки и опыт помимо основной заработной платы. Вероятно, респонденту полагается достаточное количество материальных и нематериальных дополнений к базовому окладу, чтобы расстановка сил казалась ему справедливой и отвечала как ожиданиям, так и запросам. Скорее всего, в данном случае поощрения и вознаграждения соразмерны прилагаемым усилиям и тем результатам, которых добивается респондент. В ином случае эта составляющая работы для респондента не настолько важна, чтобы по поводу нее возникали какие бы то ни было претензии.

- УСЛОВИЯ РАБОТЫ (фактор НЕ удовлетворен)

В данный момент респондент испытывает довольно сильный дискомфорт от условий труда, которые предлагает организация. Известно, что не место красит человека, а человек место. Как минимум, оно не должно препятствовать решению повседневных задач, а в идеале должно вдохновлять на профессиональные свершения и помогать в раскрытии потенциала. Конечно, многим хотелось бы работать в таком офисе, как у легендарного Google, быстро добираться от дома до работы, варьировать свой график и пользоваться только самой современной техникой, однако в реальности приходится соглашаться на меньшее.