

Николаев  
Евгений Михайлович

ИТУПС-3

отчет для испытуемого



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	12.07.2014 22:07:38
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:12:57



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	15.08.1971
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



**HUMAN TECHNOLOGIES**  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчет создан автоматически в сервисе Maintest-5i/M-Тесты Системы Интернет-сервисов «HT-Line» Лаборатории Гуманитарные Технологии и выполнен на основе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Отчет в значительной мере отражает содержание этих ответов, но при его интерпретации следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы тестов/опросников. Лаборатория Гуманитарные Технологии не гарантирует, что данный отчет не подвергался каким-либо изменениям со стороны пользователя или иных лиц, не несёт ответственности за истолкование результатов данного отчета и за иные последствия и решения, принимаемые с его использованием. Настоящий отчет подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями о защите персональных данных.



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

<b>Название теста</b>	ИТУПС-3 (версия 3)
<b>Дата тестирования</b>	12.07.2014 (Сб), 22:07:38 (+0400)
<b>Продолжительность</b>	00:12:57
<b>Номер протокола</b>	00563382
<b>Вариант отчета</b>	отчет для испытуемого

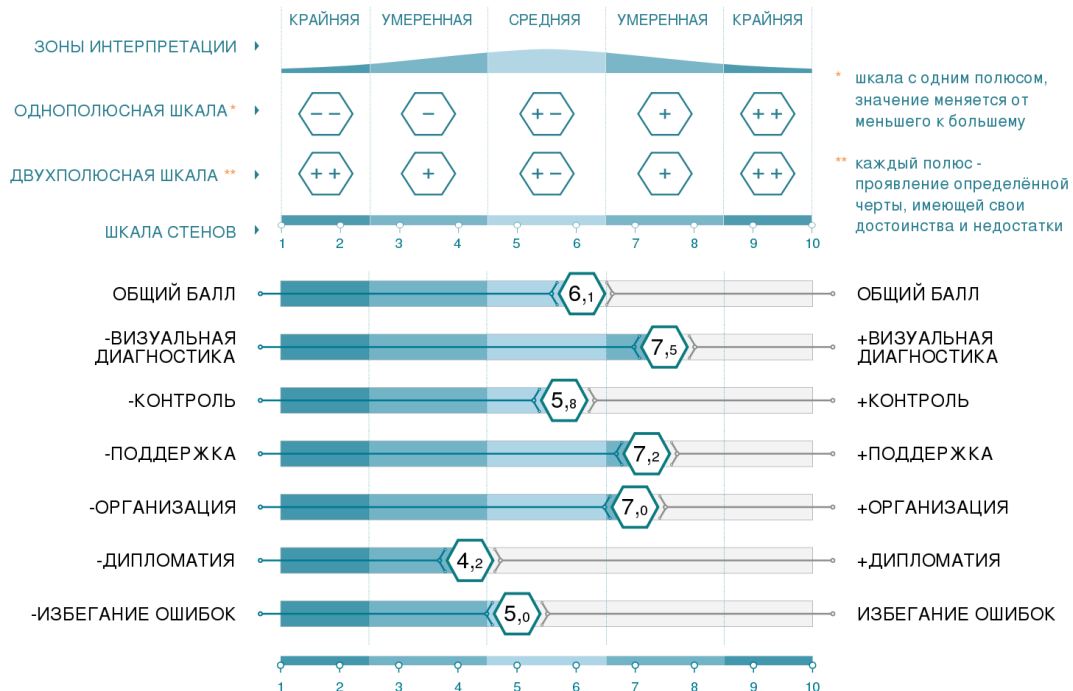


## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

<b>Имя респондента</b>	Николаев Евгений Михайлович
<b>Возраст респондента</b>	42 года
<b>Пол респондента</b>	мужской



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

### +/- ОБЩИЙ БАЛЛ

Общий уровень готовности к управлению персоналом - средний. Пожалуйста, ознакомьтесь с описанием низких результатов (если такие есть) по другим шкалам теста - это зоны Вашего роста. Уделяя внимание развитию этих качеств, Вы станете более успешным руководителем.

### + ВИЗУАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА

Ваши оценки людей приближаются к общепринятым (скорее, согласуются с мнением окружающих). Вероятно, Вы легки в общении и Вам не составляет большого труда найти правильную линию поведения. Это создает предпосылки для точных действий, хотя и не является само по себе достаточным условием для эффективного управления персоналом.

### +/- КОНТРОЛЬ

Средний уровень готовности к дисциплинарному контролю или не очень точное применение отрицательных санкций (в тех случаях, когда это, может быть, и не требуется). На данный момент Вам будет сложно работать на участках, где исполнительская дисциплина ослаблена и требуется установить жесткий личный контроль за качеством выполнения работником своих обязанностей.

### + ПОДДЕРЖКА

В целом, Вы умеете и готовы оказывать людям персональное внимание, проявлять заботу и сочувствие. Вы умеете правильно определить те моменты и тех людей, которые заслуживают такого поддерживающего подхода. Это позволяет Вам воодушевлять людей на работу, создавать комфортную психологическую атмосферу в организации. Вам смело можно браться за работу в таких условиях, где люди готовы работать с увлечением и энтузиазмом.

#### **+ ОРГАНИЗАЦИЯ**

Вы правильно понимаете, что корень многих проблем, вызывающих трения между людьми на работе, в неправильной организации дела, в неправильном распределении обязанностей. Вы стараетесь уделять много внимания организационным вопросам. Этот стратегически дальновидный подход помогает Вам успешнее справляться и с чисто тактическими задачами.

---

#### **- ДИПЛОМАТИЯ**

Нередко Вы ведете себя несколько более прямолинейно, чем требует ситуация. Иногда стоит просто выждать и собрать больше информации. Вам следует проявлять больше гибкости и тактичности в работе с людьми, ведь люди ценят не только способность руководителя к принятию быстрых и ясных решений, но и стремление избегать обидных слов.

---

#### **+/- ИЗБЕГАНИЕ ОШИБОК**

Ваш результат говорит о балансе между энергичностью ("срочно что-то предпринять") и осторожностью ("подождать, отложить решение"). Бывает, что Вы допускаете ошибки в управлении сотрудниками, но в основном Вам удается избежать явно ошибочных действий. Все же при принятии важных решений Вам следует быть чуть осторожнее и осмотрительнее.